中国青年报

CHINA YOUTH DAILY

2025年6月10日 星期二
农历乙巳年五月十五

服务青年成长 推动社会进步

今日8版 第17971期
共青团中央主管主办 中国青年报社出版

乐做“播种人” 甘为传承者

——记济南市阳光100小学少先队大队辅导员李娜

星星火炬 接力荣光

中青报·中青网记者 邢 婷

一条来自学校少代会提案里的“小”建议，竟然真的落地为校园里的一处红领巾文创中心，少先队员成立小“公司”，设立小“商铺”，开发小文创，自主设计、自主经营、争章兑换——回忆起5年前梦想成真的那一刻，山东省济南市阳光100小学少先队大队长、六(3)中队的于金可眼里，仍是掩饰不住的喜悦和兴奋。

一项项鲜活创新的少先队活动，可谓大队亮起来、中队动起来、小队活起来的有力见证，也同样见证着济南市阳光100小学少先队大队辅导员李娜对少先队事业的热爱与坚守。投身少先队事业18年来，第八届全国少工委委员、山东省优秀少先队辅导员……一份份荣耀见证她成长的坚实脚步。

李娜眼中的自己一直在做“播种”的事情：“我把理想信念、爱国情怀、道德品质这些种子播撒在孩子们的心田里，然后看着它们慢慢发芽、成长。我相信，只要我们用心去培育，这些种子将来一定会开花结果！”

立魂筑基，培育“红孩子”“小先锋”

2006年，刚踏上讲台的李娜就当上了中队辅导员，凭借着对学生、对工作的热忱和不懈努力，她在岗位上逐渐成长，10年后，走上大队辅导员岗位。

李娜渐渐发现，所在学校少先队教育内容需要系统性规划和整合。（下转2版）

中共中央办公厅国务院办公厅关于进一步保障和改善民生 着力解决群众急难愁盼的意见

（2025年3月2日）

为进一步保障和改善民生，着力解决群众急难愁盼，推动民生建设更加公平、均衡、普惠、可及，经党中央、国务院同意，现提出如下意见。

一、增强社会保障公平性

（一）有效扩大社会保障覆盖面。强化社会保险在社会保障体系中的主体作用，健全灵活就业人员、农民工、新就业形态人员社会保险制度，全面取消在就业地参加社会保险的户籍限制，健全参保激励约束机制，完善转移接续机制，稳妥有序提高城镇就业人员参加职工基本养老保险和医疗保险比例。优化城乡居民基本养老保险缴费档次设置，合理确定缴费补贴水平，适当增加缴费灵活性，健全多缴多得激励机制。对符合条件的高校毕业生、就业困难人员等予以社会保险补贴。健全城乡居民基本医疗保险筹资机制，推动缴费与城乡居民人均可支配收入相挂钩，对连续参保和当年零报销人员按规定提高次年大病保险最高支付限额，有序推进职工基本医疗保险个人账户跨省共济。继续将技能提升补贴申领对象放宽至领取失业保险金人员。支持引导有条件的地方将生育保险生育津贴按程序直接发放给参保人。加强社会保险与社会救助、社会福利制度衔接，精准落实为困难群体代缴城乡居民社会保险费政策，增强低收入人口抗风险能力。

（二）加强低收入群体兜底帮扶。充分运用大数据比对与实地摸排相结合等方式，加强动态监测预警，及时将符合条件的群众纳入社会救助范围。制定低收入人口认定办法、低收入家庭经济状况核对办法，全面开展低保边缘家庭、刚性支出困难家庭认定。合理确定调整最低生活保障标准，与城乡居民人均消费支出相挂钩，切实保障困难群众基本生活。加强最低生活保障标准与其他社会救助标准的统筹衔接。完善最低工资标准调整机制，合理提高最低工资标准。制定技能人才最低工资分类参考指引。实施农村低收入人口开发式帮扶提能增收行动，建立农村低收入家庭劳动力劳动伤害帮扶机制。加大以工代赈实施力度，优先吸纳带动低收入人口就地就近就业增收。

二、提高基本公共服务均衡性

（三）全方位提高基本公共服务质效。依据国家基本公共服务标准，细化制定分地区分领域基本服务项目清单、基本质量标准、均衡评估办法。根据经济社会发展水平和财政可承受能力，适时将涉及群众切身利益的增量服务事项纳入国家基本公共服务标准。推动基本公共服务供给与人口变化相协调，按照服务半径合理、规模适度、功能适用、保障有力要求，优化服务设施建设和运行管理。支持各地建立健全存量公共服务设施统筹利用机制。以县域为基本单元，全面推进公共服务规划布局、设施建设、资源配置、人才调配城乡一体化。支持面向艰苦边远地区农村提供形式灵活的基本公共服务。（下转2版）

重磅民生文件释放强烈信号

推动民生建设更加公平、均衡、普惠、可及

本报北京6月9日电（中青报·中青网记者**贾骥业**）今天，中办、国办印发的《关于进一步保障和改善民生 着力解决群众急难愁盼的意见》（以下简称《意见》）对外发布，从增强社会保障公平性、提高基本公共服务均衡性、扩大基础民生服务普惠性、提升多样化社会服务可及性等方面作出系列部署，推动民生建设更加公平、均衡、普惠、可及。

围绕将更多人群纳入社会保障覆盖范围，实现社保制度全覆盖，《意见》提出要“健全灵活就业人员、农民工、新就业形态人员社会保险制度，全面取消在就业地参加社会保险的户籍限制”。这意味着，包括个体户、网约配送员、网约车驾驶员等在内工作稳定性低的群体生活将得到更好保障。同时，《意见》提到，“支持引导有条件的地方将生育保险生育津贴按程序直接发放给参保人”。

为进一步加强低收入群体兜底帮扶，《意见》提到要“完善最低工资标准调整机制，合理提高最低工资标准”“全面开展低保边缘家庭、刚性支出困难家庭认定”“实施农村低收入人口开发式帮扶提能增收行动，建立农村低收入家庭劳动力劳动伤害帮扶机制”，让老百姓在遇到突发困难时，社保不断缴、生活有保障。

聚焦推行由常住地提供基本公共服务，《意见》明确提出，要“采取常住地直接提供、跨区域协同经办、完善转移接续等方式，逐步将基本公共服务调整为常住地提供”，并进一步强调要“推动符合条件的农业转移人口享有同迁入地户籍人口同等权利”“稳步推进灵活就业人员参加住房公积金制度”。

让更多孩子“能上学”“上好学”是社会热点，也是《意见》关注的重点。在“扩大基础民生服务普惠性”部分，《意见》提出，要“实施基础教育扩优提质行动计划”，通过挖潜扩容扩大现有优质中小学校、公办幼儿园学位供给，将义务教育基础薄弱学校纳入优质学校集团化办学或托管帮扶。《意见》还明确，用5年左右时间，逐步实现义务教育学校标准化建设全覆盖。新建改扩建1000所以上优质普通高中。加快扩大优质普通高中招生指标到校比例。

关于大力发展“一老一小”普惠服务，《意见》提出，要增加护理型床位供给，新建养老机构护理型床位占比原则上不低于80%。此外，要用10年左右时间，推动有条件的大城市逐步实现嵌入式等普惠托育覆盖80%以上社区。

青年的权益也被着重关注。《意见》提到，要“完善青年发展促进政策，为青年在求学工作、婚恋生育、社会融入等方面提供更多支持”，同时“引导支持在保障性住房中加大兼顾职住平衡的宿舍型、小户型青年公寓供给”。

中国青年五四奖章获得者

以青春之名守护红色记忆

南梁革命纪念馆南梁精神宣讲队：

中青报·中青网记者 周呈宣

作为土生土长的甘肃南梁人，90后宣讲员张蕊从小就常听爷爷讲革命先辈在南梁的故事。

90多年前，在南梁，刘志丹、谢子长、习仲勋等老一辈革命家创建了西北第一个陕甘边苏维埃政权，开辟了以南梁为中心的陕甘边革命根据地，孕育和形成了“面向群众、坚守信念、顾全大局、求实开拓”的“南梁精神”。

“现在，听着这些故事长大的我们，把‘红色南梁’讲给更多人听。”近日，得知自己所在的南梁革命纪念馆南梁精神宣讲队荣获2025年度中国青年五四奖章，张蕊既激动又自豪，“青年就是要把历史的责任扛在肩头，放在心上，我们的使命就是要让‘南梁精神’传遍大江南北”。

从一名普通青年，成长为“政治思想好、知识储备好、讲解服务好、示范带头好、社会影响好”的新时代青年宣讲员，在这条追求卓越的路上，这群平均年龄仅23岁的姑娘走得并不容易。

2014年，宣讲队刚成立，刘珂作为新馆的第一批宣讲员来到这座大山里的纪念馆。刘珂回忆，“那时候爸妈送我从县城到镇里再到纪念馆，翻过了好几座山。”她坦言，面对那时山坳里黄土漫天的工作环境，“其实自己偷偷哭了好多次”。（下转2版）

部分地区高考结束

6月9日，在拉萨市拉萨中学考点，结束考试的考生乘车离开。

当日，全国部分地区高考结束。

新华社记者 丁增尼达/摄

“追光者”翟文延：

点燃新一代“人造太阳”

新时代青年先锋

《中国青年》杂志记者 于 丹
中青报·中青网记者 杨宝光

2025年3月，在四川成都新一代人造太阳“中国环流三号”旁，进行了一场关乎人类能源未来的实验。

巨型环形托卡马克装置内部温度可达1.5亿摄氏度以上，是太阳核心温度的10倍。在这片被称作“亿度空间”的实验场里，一名年轻的科研工作者带领团队，从注入的10的19次方个光子中采集其中数百个光子，完成了对60个空间点的诊断任务，获得了可靠的电子温度和密度剖面数据，为推进中国聚变挺进燃烧实验注入强劲动能。

“追光者”翟文延是中核集团核工业西南物理研究院在读博士研究生，“中国环流三号”激光散射诊断系统的核心研发者，也是“你相信光吗”青年突击队队长。凭借自主研发的多色仪、离散采集等技术，他带领青年突击队成员攻克了信号弱、干扰强等核心技术难题，为我国首次燃烧等离子体实验奠定了关键技术基础。

今年五四青年节前夕，翟文延被共青团中央、全国青联授予新时代青年先锋。

1996年，翟文延出生于河南周口的一个普通家庭。2014年，他考入西安理工大学能源与动力工程专业，“当时每天研究发动机和电路，进一步激发了自己对未来能源的兴趣”。2018年，翟文延偶然接触到核聚变领域的资料，被“人造太阳”的宏大愿景所吸引。最终他考入核工业西南物理研究院，开启全新科研征程。

2020年秋天某日，翟文延第一次走进装置大厅，一边感悟着这里的厚重历史，一边思考着“中国环流三号”的一切未知。“如果这项科研任务能做成，甚至说得上是开天辟地了”，此后他主动请缨参与基础建设工作。（下转2版）

经济青观察

稳就业系列报道

AI赋能，职业发展有新机

学技能，数字助手来帮忙

中青报·中青网记者 朱彩云

重塑千行百业的人工智能（AI），正在为更多技能人才赋能。

前不久，在深圳举行的一场技能人才“AI第一课”培训活动上，来自汽车维修、数控技术、烹调师、家政等多行业的技能人才分享了自己使用AI的体会。

一名粤菜厨师说，自己正尝试使用AI研究川菜等不同菜系菜谱，这有助于融合菜发展。当所在餐厅有外国客人到店时，大模型可以帮助他总结提炼某一道菜的特点；一名家政公司副总裁说，新入行的月嫂往往存在新手疑问，通过AI知识库等工具，能让原本半年的培训时长大大缩短。

“随着DeepSeek、元宝、IMA等人工智能产品的普及，普通人也可以使用AI。”同在现场的深圳市职业技能培训指导中心主任凌远强说，这场培训旨在通过AI为技能人才赋能。在他看来，AI不仅仅是一个工具，当千行百业都应用AI，就会构建一个技能新生态。

数字助手助力技能提升

伴随着AI等数字技术的发展，“垂直发力”的AI大模型越来越成为技能人才的数字助手，成为“稳就业引擎”。

过去一周，传化集团化学制造中心品质管理部的张海婴不止一次分享她的AI学习成果：她逐步掌握AI工具在生产和管理环节的场景应用，自主开发出一套产品质保单的智能识别与分析系统。该系统几秒钟就能完成表单整理，效率提升10倍以上，预计年节省1800小时。

5月26日，张海婴与20多名同事参加集团的“AI智能体创造营”培训。“上次AI通识培训启发我将AI工具用于工作，这次要共创研讨更多应用场景。”包括这名老学员熟悉的质检场景在内，该集团开展的AI培训覆盖办公、管理、市场、服务、智造、供应链等12个领域58个场景。

“AI必须与产业结合才能创造真实价值。”在传化集团董事长徐冠巨看来，相比于过去重复性、简单作业岗位，现在智能化工厂的工作环境发生根本性变化，组织能力和队伍结构迫切需要迭代更新。

对于如何推动产业工人从“蓝领”向工程师转变，徐冠巨认为，产业工人既要精于专业技能，又要掌握现代科技的工具和设备。如今，该集团每年投入超1亿元用于职工技能培训，2024年职工人均学习时长75小时，同比翻了一番。从业务量看，近10年，该集团业务量增长5倍。“这背后是技术技能人才能力提升的创新贡献。”徐冠巨说。

面对业务转型与智能升级带来的人才需求结构性变化，很多传统企业在应对挑战中摸索职业培训新路，以更大力度稳定和扩大就业，提高就业质量。

在汽车玻璃和汽车饰件一体化解决方案供应商福耀集团，“福耀产业班”“订单班”等特色班已然开设。该集团还与全国多所高校共建“产学研用”一体化合作模式，开放材料、研发、机械、智造等实习岗位。（下转2版）

国内统一连续出版物号CN 11-0061 邮发代号1-9 电话中继线：010-64098000 发行：010-64098482 广告：010-64098258 内容版权：010-64098443 中国青年网：www.youth.cn 中青在线：www.cyol.com