

中办印发《党组讨论和决定党员处分事项工作程序规定》

新华社北京6月5日电 近日,中共中央办公厅印发《党组讨论和决定党员处分事项工作程序规定》,并发出通知,要求各地区各部门认真遵照执行。

《党组讨论和决定党员处分事项工作程序规定》全文如下。

党组讨论和决定党员处分事项工作程序规定

(2018年11月29日中共中央批准 2018年11月29日中共中央办公厅发布 2025年5月26日中共中央修订 2025年5月26日中共中央办公厅发布)

第一条 为了规范党组讨论和决定党员处分事项,根据《中国共产党党组工作条例》、《中国共产党处分违纪党员批准权限和程序规定》,制定本规定。

第二条 坚持用改革精神和严的标准管党治党,落实党组(含党组性质党委,下同)全面从严治党主体责任,强化纪检监察机关派驻机构(以下简称派驻机构)监督职责,始终以严的基调、严的措施、严的氛围纵深推进正风肃纪反腐。

第三条 对党组管理的人员中的党员实施党纪处分,党组、纪委监委派出的纪检监察工委(以下简称派出机构)、派驻机构等应当按照规定权限和

程序履行职责,加强协调沟通,有序顺畅衔接,形成工作合力,实现政治效果、纪法效果和社会效果有机统一。

第四条 党组讨论和决定本单位党员党纪处分事项。

对未经党组会议讨论决定任免,但属于党组管理的人员中的党员给予党纪处分的,也可以由所在单位党的基层纪律检查委员会(以下简称基层纪委)按照规定审查批准或者报党的基层委员会(以下简称基层党委)审议批准;给予开除党籍处分的,还须相应报党组会议审议批准。

第五条 派驻机构按照规定对党组管理的人员中的党员立案审查调查后,应当向被审查调查人所在单位党组织主要负责人通报。党组应当支持派驻机构履行监督责任、查办违纪违法案件,并自觉接受监督。

第六条 派驻机构对驻在单位(含综合监督单位,下同)党组管理的领导班子成员、其他列入重点监督对象的党员涉嫌违纪违法问题立案审查调查结束,经内部审理、集体研究,提出党纪处分建议,并通报党组后,按照驻在单位党的工作领导关系移送相应的派出机构进行审理。

涉及敏感特殊案件,派驻机构报派出机关批准后,可以不移送派出机

构审理。

对于重大、疑难、复杂案件,可以商请派出机构提前介入审理。

第七条 派出机构对案件应当认真审核把关、监督纠错,把握量纪平衡,形成审理报告并正式反馈。

派出机构应当定期分析党员干部违纪违法特点规律,向派出机关报告案件审理工作情况,重要情况及时报告。

第八条 经派出机构审理后,派驻机构将党纪处分建议通报驻在单位党组,由党组讨论决定。党纪处分建议与党组的意见不同又不能协商一致的,由党组机构报派出机关研究决定。

对驻在单位党组管理的领导班子成员中的正职领导干部案件,派驻机构应当在派出机构反馈审理意见后,与派出机关有关部门沟通形成一致意见并通报驻在单位党组。

第九条 党组集体讨论决定党员处分事项,不允许任何个人或者少数人擅自决定和批准。

党纪处分决定以党组名义作出并由党组讨论决定之日起生效。

第十条 党纪处分决定作出后,应当正式通报派驻机构,并在1个月内宣布。

第十一条 党组讨论决定的党员处分事项,在党纪处分决定生效之日

起90日内,基层纪委应当将党纪处分决定以及相关材料报相应派出机构备案。派出机构对备案材料应当认真审核,发现问题及时反馈并督促解决。

派出机构应当按年度向派出机关报送备案监督情况专项报告,必要时可以随时报告。

给予向党中央或者本级地方党委备案的党员干部党纪处分的,党组应当按照规定将党纪处分决定通报中央组织部或者本级党委组织部。

第十二条 对于党的组织关系在地方、干部管理权限在主管部门党组的党员干部违纪案件,由派驻机构立案审查的,由主管部门党组讨论决定党员处分事项,并向地方党组织通报处理结果;由地方纪委立案审查的,由地方纪委按照程序作出党纪处分决定,并向主管部门党组通报处理结果。

前款所涉党员干部同时担任地方党委委员、候补委员或者地方纪委委员职务的,由地方纪委按照有关规定履行处分审批程序,并将党纪处分决定抄告主管部门党组。其中,地方纪委立案审查的,应当通过有监督执纪权限的相应派驻机构或者主管部门机关纪委征求主管部门党组意见后履行处分审批程序。

第十三条 党组应当结合讨论和

决定党员处分事项等工作,查找体制机制问题、制度短板和监管漏洞,深入剖析问题根源,强化管党治党、净化政治生态、加强制度建设、规范权力运行,强化纪法教育、警示教育,深化以案为鉴、以案促改、以案促治。

第十四条 派出机构在派出机关领导下,建立健全对派驻机构以及基层党委、基层纪委审查处理案件的质量评价机制,并反馈评价结果,督促做好整改。

第十五条 党的工作机关、党委直属事业单位领导机构讨论和决定党员处分事项,参照本规定执行。

第十六条 中央纪委监委国家监委驻国务院国资委纪检监察组协助中央纪委监委国家监委加强对中央纪委监委国家监委驻中管企业纪检监察组工作的指导,会同中央纪委监委国家监委驻中管企业纪检监察组协作开展有关案件审理工作,参照本规定执行。

地方纪委监委未派出纪检监察工委的,可以直接组织审理有关案件,或者结合实际情况授权其他纪检监察机构审理有关案件。

第十七条 本规定由中央纪委负责解释。

第十八条 本规定自发布之日起施行。

《2024中国生态环境状况公报》发布 我国重污染天气明显减少

本报北京6月5日电(中青报·中青网记者**张艺**)太湖水质首次达到Ⅲ类水平,松花江水质首次由轻度污染改善为良好……生态环境部今天在六五环境日国家主场活动上发布《2024中国生态环境状况公报》,多组数据展示了“美丽中国如何美”。

公报显示,2024年,我国重污染天气明显减少,地级及以上城市PM_{2.5}浓度达到29.3微克/立方米,比2023年下降2.7%。全国空气质量达标城市共222个,比2023年增加19个。2016年以来,我国PM_{2.5}污染持续改善,平均浓度下降30.2%。公报同时指出,我国生态环境质量改善成效不够稳固,改善难度加大。PM_{2.5}年均浓度国家二级标准为35微克/立方米,超过这一标准的城市主要分布在京津冀及周边、汾渭平原、湖南、湖北等地。

在水环境方面,全国地表水环境质量继续改善。2024年,地表水Ⅰ-Ⅲ

类水质断面为90.4%,比2023年上升1个百分点。210个重要湖库中,水质优良湖库数量占比为77.1%,比2023年上升2.5个百分点。其中,太湖水质首次达到Ⅲ类水平。

2024年,全国土壤环境风险得到基本管控,土壤污染加重趋势得到初步遏制。全国受污染耕地安全利用率达到92%,农用地土壤环境状况总体稳定,土壤重点风险监控点重金属含量整体呈下降趋势。

公报特别提到新污染物治理进展。2024年,生态环境部推动将化学物质环境风险管理条例纳入国务院2024年度立法工作计划预备制定类,推动将新污染物治理要求纳入环评、监测、执法等现行环境管理制度,并针对长江、黄河等重点流域,全氟化合物、抗生素等重点领域,印染、涂料等重点行业,启动两批17个省份共计23个新污染物治理试点项目。



6月3日,李洪祥(左)和护河志愿者驾驶小船在乌江上打捞漂污物(无人机照片)。在贵州省遵义市播州区乌江镇坪塘村,有一支护河志愿服务

队,他们利用农闲时间打捞乌江库区码头周边的漂污物,拾捡岸边垃圾,宣传环保,巡河护河。

雄安新区聚焦“安居+乐业”双维度

为青年人才打造全周期发展支持体系

中青报·中青网记者 朱洪园	全周期保障
“雄安新区用真金白银表达对人才的尊重和重视,这份支持不仅是物质层面的保障,更是一种精神上的激励。”近日,在雄安新区第三届科技·人才·创新周活动现场,雄安国创中心科技有限公司先进光源研发总监柯利说,正是因为有了这样的环境才可以心无旁骛地投入科研,把理想扎根在这片新的热土上。	
本届科技·人才·创新周以“聚雄才·创未来”为主题,进一步聚焦青年创新创业,同步还举办了雄安青年人才发展大会、雄安新区集中发布6家青年人才驿站、13家雄才会客厅,通过“安居+乐业”双维度,为青年人才打造全周期发展支持体系。	

落地奖励等16条政策措施。其中,在吸引优秀青年人才到雄安就业创业方面,该措施提出,高校优秀应届毕业生来雄安参加应聘考试可以免费入住青年人才驿站,入职后5年内,每月按博士生3000元、硕士生2000元、本科生1000元发放生活补贴。

“住宿环境非常好,从驿站走路到公交站也就三五分钟的时间,交通非常便利。”青年人才驿站入住者杨晨说。

去年8月,杜文韬硕士毕业后来到雄安新区,加入中国大唐集团科技创新有限公司光能转化先进技术研究所,从事光伏制氢、光热技术等领域的研发工作。“硕士毕业生入职后可以享受5年内每月2000元的生活补贴,拎包入住的精装修公寓,以及覆盖衣食住行的雄才卡便捷服务。”他说。

截至目前,雄安新区共有14家青

年人才驿站。青年人才驿站相关负责人介绍,作为雄才·安居工程的核心载体,青年人才驿站服务对象由应届毕业生扩展至本科及以上学历在校生和毕业两年内未就业毕业生。除求职应聘外,来雄安研学游学、参加创新创业赛事被首次纳入人才驿站保障事项,本科及以上在校生来雄安研学游学可享受最长两天(晚)免费住宿,本科及以上在校生和毕业两年内未就业毕业生参加创新创业赛事可申请入住;另外,青年人才驿站免费住宿累计时长从7天(晚)延长至30天(晚)。

人才加速集聚

柳兴从清华大学和巴黎萨克里大学联合培养项目毕业后,在清华大学从事博士后研究工作,其搭建的国内

功率指标最高的高功率光学增益腔,整体性能达到国际先进水平。

“当看到雄安新区规划纲要中建设国际一流的科技创新平台时,我觉得做事就做国家最需要的事,便毅然选择了扎根雄安。”这个90后小伙子回忆,初到雄安新区开始筹备实验室时,面对特殊技术要求,他们与协同设计方反复打磨方案,历经20余轮论证和研究才最终敲定方案。如今,450平方米的高质量国际先进光学实验室已投入运行,有力填补了雄安新区光学实验平台的空白。

雄安新区组建了13支产业人才引进服务团,与平台载体密切协作联动,建立人才项目引进、落地、服务工作机制,聚焦重点产业领域,先后邀请400余名国家级高层次人才到访雄安,一批国家高层次人才在雄安领衔创办企业和创新创业平台。

雄安新区党群工作部人才工作组相关负责人介绍,随着政策落地及配套服务升级,雄安新区人才吸引力持续增强,截至目前,累计发放“雄才卡”1.5万余张,为3100余名应届毕业生发放生活补贴。

本报北京6月5日电(中青报·中青网记者**贾贇业**)我国提升“获得电力”服务水平的步伐将进一步加快。6月3日,国家发展改革委、国家能源局对外发布《关于深化提升“获得电力”服务水平 全面打造现代化用电营商环境的意见》(以下简称《意见》),提出到2029年,我国要基本建成办电便捷化、供电高质量、用电绿色化、服务普惠化、监管协同化(以下简称“五化”)的现代化用电营商环境,我国“获得电力”国际竞争优势进一步巩固,群众办电用电获得感满意度持续增强。

“简单地说,‘获得电力’就是从企业和群众视角出发,衡量从申请用电到最终用上电费不贵、快不快、好不好。”国家能源局副局长宋宏坤在6月5日举行的国新办新闻发布会上介绍,当前,国内外主要用“获得电力”评价用电营商环境的好坏。

长期以来,我国都高度重视用电营商环境的优化。2020年9月,国家发展改革委和国家能源局联合印发意见强调要“全面提升‘获得电力’服务水平,持续优化用电营商环境”,这份意见的实施,推动我国用电营商环境实现了根本性改善,“获得电力”成为我国供电服务领域一块金字招牌。

宋宏坤在发布会上提到,目前,我国已基本实现“三零”(低压用户用电报装“零上门、零审批、零投资”)“三省”(高压用户用电报装“省时、省力、省钱”)服务全覆盖,累计为用户节省办电投资超过3000亿元。同时,我国实现居民用户和用电容量小于160千瓦的低压小微企业一分钱不花就能快速接电,过去5年,这项改革年均为用户节省办电投资约600亿元。“这是我国电力发展史上的又一重大标志性事件。”宋宏坤说。

提升“获得电力”服务水平是一项长期性、系统性任务。围绕深入优化用电营商环境,此次发布的《意见》对2020年出台的文件进行更新升级,聚焦“五化”目标,提出14项任务38条具体措施,包括拓展办电“零投资”服务范围、推广主动办电服务、提升办电便利度、科学规划配电网布局等。

办电便利度是用电营商环境的直接体现,《意见》提出要拓展“三零”服务对象,将低压办电“零投资”扩大至160千瓦及以下各类民营经济组织,并鼓励有条件的地区进一步提升低压接入容量上限。“比如个体工商户开店、农民办农家乐等需要申请用电的,都可以享受免费接电。”宋宏坤说,预计5年可新增受益群体150万户左右。

提升农村供电服务水平也是优化用电营商环境的重要内容。党的十八大以来,我国已累计投入中央预算内投资超千亿元,推动解决农村电网网架薄弱问题。国家能源局的数据显示,2024年,我国农网用户平均停电时间相较2020年降幅超40%,农村电网供电可靠性得到有效提升。

聚焦乡村产业发展和群众用电需求,《意见》强调,要优化配电网投资管理,其中供电企业要合理安排配电网建设改造资金,重点向农村地区、民族地区、老旧小区、城中村等供电薄弱区域倾斜,结合分布式新能源、电动汽车充电设施、清洁取暖等发展需求,加快配电网改造升级,切实提升城乡配电网供电保障能力和综合承载能力。对此,国家能源局市场监管司司长郝瑞锋提到,有关部门今年已下达50亿元专项资金,重点关注部分农村地区存在的电网“卡脖子”“低电压”等突出问题。

外交部：中方坚定维护海外中国学生和学者的正当合法权益

本报北京6月5日电(中青报·中青网见习记者**马子倩** 记者**贾晓静**) 针对美国总统特朗普宣布将对哈佛大学国际学生实行签证限制, 中国外交部发言人林剑5日下午在例行记者会上表示, 中方将坚定维护海外中国学生和学者的正当合法权益。

“中美的教育合作是互利的,中方一贯反对将教育合作政治化,美方的有关做法只会损害美国的形象和国际信誉。”林剑说。据报道,当地时间6月4日,美国白宫称,美国总统特朗普签署公告,宣布将对哈佛大学国际学生实行签证限制,暂停在哈佛大学学习或参加交流项目的外国公民入境。该公告暂停任何持有F、M或J签证的哈佛大学新生入境美国,并指示国务卿考虑撤销符合公告标准的哈佛大学在校生现有签证。

哈佛大学当天在官网上发表声明称,“这是联邦政府针对哈佛大学的又一非法报复”,哈佛大学将继续保护其国际学生和学者。声明强调, 5月29日的联邦地区法院决定允许哈佛大学在诉讼过程中继续招收国际学生和学者。

人、职业培训5.9万人, 82.4万名残疾人实现稳定就业。

作为接纳残疾人就业的重要“蓄水池”,近年来,不少互联网平台企业已经或准备推出一系列针对性举措。比如,美团陆续在全国实施了残障骑手电子沟通卡,针对听障骑手上线专属语音通知取货等便捷功能,未来将继续有针对性、分批次推进“听障骑手关怀”功能优化;腾讯则在2022年与广东省残疾人就业创业促进会等机构共同发起了“自立小店”助力行动,帮扶纾困残障小商家,免费提供经营工具、关爱险等关怀措施。

“我真切感受到社会对残障群体的就业态度在逐步改善,尤其是这几年,无论是政策层面、企业招聘,还是公众观念,都在变得更加开放、包容、有温度。”钟科说,以前大家提到残疾人就业,往往会局限在按摩、客服等相对固定的行业选择上。但现在,越来越多企业开始关注多元人才的价值,尤其在互联网、数字科技等领域,一些前沿公司开始探索残疾人如何通过技术参与主流工作。

“这不仅是个机会的增加,更是尊重的提升。”钟科告诉记者,他很满足目前能做一些有意义、有挑战、被认可的事情,“满足”并不意味着“止步”。在他的计划里,还想让更多残疾人更好地融入社会。比如他想找机会参与开发更适合同障人士的辅助应用,甚至去做一些开源项目。“这既是我个人的兴趣,也是我想回馈这个帮助过我的行业和社会的方式。”他说。

(上接1版) 公开数据显示,目前共有9564名残障骑手在美国跑单,喜馬拉雅有残障主播超1万名,还有不少残疾人积极参与到在线教育、网店微商、网约车司机等工作中。

李松松是滴滴出行平台的一名网约车司机。小时候因为高烧,他丧失了80%的听力,初中没毕业就离家打工。5年前,他成为一名网约车司机。“我喜欢开车,20多岁时就拿到了驾照,一直想做网约车司机。”李松松说。

滴滴相关负责人介绍,近年来,滴滴积极为取得驾驶资格、符合从业条件的听障人士平等就业提供支持,比如帮助听障司机在车内张贴相关提示,为听障人士提供有针对性的安全驾驶、乘客隐私保护等相关培训。

李松松的车后座挂着一块橙黄色的提示牌,上面会告知乘客司机的特殊情况。除了这块提示牌,他的车里还有一个智能语音播报器。乘客一上车,播报器会自动播放提示牌上的内容;乘客下车时,播报器会提醒乘客“拿好随身物品”。

对李松松来说,网约车司机是一份“体面”的工作,而比收入稳定更令他开心的是,是乘客对他的服务称赞有加。“他们给的好评让我感觉自己的工作有价值,受到了尊重,我也越来越喜欢开网约车。”李松松说。

更便捷地就业

实际上,在跑美团专送之前,杨帆曾

兼职做了几年的众包骑手,那时候,听障人士送外卖还没有现在方便,就拿与顾客联系沟通来说,杨帆之前的做法通常是:给顾客发送文字消息,实在不行求助路人,用手比划,沟通下来通常得花几分钟,单子经常会超时。他坦言,虽然路人都很热心,“但还是不方便”。

改变发生在2022年。从这一年开始,美团上线了“听障骑手关怀”功能,并不断升级。去年12月3日,美团再次更新上述功能,取消了原有的电话联系,转而在骑手App显著位置支持IM即时通讯在线沟通语音转文字功能,解决了骑手送餐中的沟通难题。同时,此次更新还增加了“残障骑手标识”,骑手可自行选择是否展示残障标识。

根据美团此前对平台内听障骑手的调研,约98%的骑手愿意在用户端展示残障骑手标识,尤其是在取货通知环节强化提示。“这一小小的标识,不仅是对听障骑手身份的一种提示,更搭起了骑手与顾客之间相互理解、相互尊重的桥梁。”美团相关负责人说。

现在,每天一开工,杨帆会先打开“听障骑手关怀”功能,并选择展示自己的“残障骑手标识”。“通过这个标识,顾客下单后能第一时间知道自己送餐的是听障骑手,从而提前做好准备,这让我们与顾客的交流变得更加方便,再加上站长的帮助,很多困难迎刃而解。”杨帆说。

2021年7月印发的《“十四五”残疾人保障和发展规划》提出,在经营场地、设施

设备、社会保险补贴、金融信贷等方面扶持残疾人自主创业、灵活就业,鼓励残疾人通过新就业形态实现就业。

中青报·中青网记者注意到,为了帮助残疾人更便捷地就业,多个互联网“大厂”推出了针对特殊群体的便利性举措。比如,饿了么平台启动“无声骑手”关怀项目,为听障骑手上线无障碍沟通系统,目前已助力超过5000名听障骑手在该平台获得收入;京东依托“春晚计划”开辟电商助残专项,为残疾人及其家属量身定制开店扶持政策,已累计为超过10万名残疾人提供相关技能培训。

为了方便和乘客沟通,李松松的手机上常备两个App:讯飞听见和搜狗输入法,它们可以将乘客说的话实时转录成文字。在需要电话沟通时,他会选择手机自带的通话辅助功能,实时将语音通话转为文字交流。滴滴相关负责人表示,目前该平台正在探索通过产品功能来协助听障司机和乘客沟通,以避免一些因沟通不畅导致的误解。

AI等新技术手段也在助力残疾人就业方面发挥着重要作用。以视障群体为例,在我国,IT行业的视障从业者数量仅次于按摩行业。视障人士在操作电子产品时往往面临很大困难,写代码更是近乎不可能的事。如何为他们的就业带来更多可能?对此,百度推出智能代码助手“文心快码”无障碍版,帮助视障开发者自主编程,自由搭建程序世界。

盲人程序员钟科就是“文心快码”无

障碍版的受益者。以往,他需要利用“读屏”软件将代码一个字符接一个字符地“读”出来,然后在脑子里“构建”出整个程序的结构,才能理解其含义。使用“文心快码”大大提升了他的工作效率。“比如,当我要写一个复杂的代码时,只需明确描述需求,‘文心快码’就能生成结构清晰、逻辑完整的代码框架,哪怕我后续需要进行适配调整,也 already 节省了很多重复性的工作。”钟科表示,“文心快码”让他能把更多精力投入业务逻辑的思考。

更重要的是,“文心快码”的交互界面对读屏相对友好,随着程序的不断迭代,钟科也观察到它对无障碍用户越来越多的兼容考量。“‘文心快码’让我知道,哪怕我看不见,也能用代码清晰地表达思维、建设产品,真正做一个有影响力的开发者。”钟科说。

创造更友好的就业环境

除了畅通的就业渠道、有针对性的就业举措,友好、公平的就业环境也是残疾人进入并留在职场的重要因素。

在钟科的工作和成长过程中,他得到了来自企业、团队以及社会各界的支持。

“公司不仅为我提供了适配的工作环境,还允许我根据自己的使用习惯定制快捷命令、优化调试流程。”在钟科看来,这让他能更顺利地参与真实项目开发,不是“被安排”一个岗位,“而是真正参与协作、承担责任、创造价值”。