以企业制度创新推动高质量发展

——国家发展改革委等部门有关负责人就《关于完善中国特色现代企业制度的意见》答记者问

新华社记者 魏玉坤 张晓洁

中办、国办印发的《关于完善中国特色现代企业制度的意见》26日对外发布。为何出台该意见？如何落实意见部署要求？记者采访了国家发展改革委、国务院国资委、中国证监会、全国工商联有关负责人。

问：意见出台的背景是什么？有哪些具体内容？

答：完善中国特色现代企业制度，以制度赋能提升企业管理水平和市场竞争力，对于以高质量企业支撑高质量发展、构建高水平社会主义市场经济体制具有重要现实意义。

意见是新时代完善企业制度的纲领性文件，共8个部分、19条具体举措，从坚持和加强党的领导、完善公司治理结构、提升企业科学管理水平、健全企业激励创新制度、建立健全企业社会责任与企业文化体系、优化企业综合监管和服务体系等方面作出全面系统部署，重在以制度创新赋能企业发展，进一步释放微观主体活力，培育更富活力、更具韧性、更有竞争力的现代企业，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

下一步，国家发展改革委将会同有关方面抓好意见的贯彻落实，坚持分类引导、统筹推进，根据企业规模、发展阶段、所有制性质等分类施策，推动具备条件的企业普遍建立适合国情、符合实际、满足发展需要的中国特色现代企业制度，提升企业综合竞争力，以企业制度创新推动高质量发展。

问：中国特色现代企业制度的内涵和特征是什么？

答：意见提出了中国特色现代企业制度的具体内涵，即以坚持和加强党的领导为根本，以产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学为基础，以完善公司治理为重点，以改革创新为动力，弘扬企业家精神，适合国情、符合实际、满足发展需要的现代企业制度。

中国特色现代企业制度具备各国现代企业制度的共同特征，更有基于中国市场体系、制度环境以及社会传统文化等国情的“中国特色”，是在现代企业制度一般性理论与实践基础上能够发挥中国特色社会主义制度优势的企业制度。

问：意见就“健全企业激励创新制度”专设一章，主要考虑是什么？

答：健全企业激励创新制度，推动企业发展方式从规模速度型向质量效益型转变，是释放企业作为创新主体活力的重要手段，也是中国特色现代企业制度的重要内容。

为此，意见立足发展新质生产力，提升创新链产业链水平，打造开放协同高效的创新生态，专设“健全企业激励创新制度”一章，从创新组织形式、要素配置效率、激励机制设计等三方面提出具体举措，即打造创新型企业组织形式、完善创新要素高效配置机制、健全创新导向的激励机制。

问：意见强调，发挥资本市场对完善公司治理的推动作用。中国证监会在这方面开展了哪些工作？下一步还有哪些考虑？

答：中国证监会一直高度重视上市公司的公司治理监管。近年来，开展为期两年的公司治理专项行动，推动独立董事制度改革落实落地，上市公司规范发展的内生动力不断提高，回报投资者意识显著增强，2024年全市场分红达到2.4万亿元，实施股份回购近1500亿元，均创历史新高。

下一步，中国证监会将贯彻落实意见有关要求，不断完善上市公司治理规则，推动出台上市公司监督管理条例，加大对组织指使造假、资金占用等违法行为的打击力度，进一步发挥独立董事作用，鼓励机构投资者积极行使股东权利，激发公司治理内生动力，促进上市公司健全中国特色现代企业制度，持续提升公司治理水平。

问：国务院国资委在加快推进中国特色现代企业制度建设方面做了哪些工作？下一步如何落实意见要求，推进相关工作？

答：近年来，国资央企坚持和加强党的全面领导，牢牢把住国有企业改革发展的正确方向。中央企业集团全部完成“党建入章”，持续健全现代企业制度，有力促进国有企业效率活力的明显提升。

下一步，国务院国资委将指导国资央企以意见印发为契机，更好推动中国特色现代企业制度优势转化为国有企业的治理效能。一是推动党的领导融入公司治理各环节。二是更加注重完善公司治理结构。选优配强外部董事队伍，保障董事会发挥决策中心作用，落实董事会向经理层授权制度，建立新型经营责任制。三是弘扬企业家精神。健全优秀企业家培养、选拔、任用、考核、评价机制，完善物质激励和荣誉表彰体系。四是以更加开放姿态加强公司治理的交流互鉴。

问：全国工商联将如何引导有条件的民营企业建立完善中国特色现代企业制度？

答：全国工商联正在会同有关方面开展面向企业家及企业高管的现代企业制度系列培训交流活动，促进企业家充分认识完善中国特色现代企业制度对企业持续健康发展的重要性、必要性。同时，正在牵头研究制定《工商联执委企业建立完善中国特色现代企业制度、推进企业治理现代化指引》，支持执委企业加快治理变革，实现健康发展，为广大民营企业提供良好示范，带动更多民营企业积极完善中国特色现代企业制度。

问：意见强调，完善企业服务体系。国家发展改革委在优化民营企业服务保障体系方面将采取哪些举措？

答：国家发展改革委将会同有关方面不折不扣推动民营经济促进法和意见落地见效，持续优化民营企业服务保障体系，重点在五个方面下功夫：

一是在破除市场准入障碍、强化要素保障上下功夫。实施好新版市场准入负面清单，全面开展市场准入效能评估。通过鼓励民营企业参与国家重大战略、加力实施设备更新贷款贴息等，支持民营企业积极参与“两重”建设和“两新”工作。

二是在解决拖欠民营企业账款上下功夫。推动地方政府等落实责任，实施好新修订的保障中小企业款项支付条例。

三是在依法保护民营企业和民营企业家合法权益上下功夫。深入宣传解读民营经济促进法的重要意义和丰富内涵，开展好规范涉企执法专项行动。

四是在常态化沟通交流上下功夫。健全与民营企业常态化沟通交流和问题解决机制，用好民营经济发展综合服务平台。

五是在营造支持民营经济发展的良好氛围上下功夫。创新发展“晋江经验”，弘扬企业家精神，加力落实各项助企纾困政策。 **新华社北京5月26日电**

5月25日，山东省青岛市市北区开平路小学学生在青岛科技馆参观海“发光”装置。5月24日至31日是第二十五个全国科技活动周。今年活动的主题为“矢志创新发展 建设科技强国”。全国科技活动周旨在通过开展群众性科学技术活动，激发全社会创新创造活力。 王海滨/摄（新华社发）

2024年度王选杰出青年学者奖颁奖

扎根基础科学 对接重大需求

中青报·中青网记者 李新玲

“一个献身科学的人注定要比常人多吃苦，他必然会失掉常人享受的许多乐趣，但他也能得到常人所享受不到的很多快乐。”5月24日，在广东珠海横琴举行的2024年度王选杰出青年学者奖颁奖典礼上，四川大学吕琦教授发表获奖感言时，用王选先生的这句话与大家共勉。他说：“科研道路绝不平坦，但是有王选先生这样的典范，有在座各位同仁的陪伴，这条路绝不孤单。”

汉字信息处理与激光照排系统发明人、国家最高科学技术奖获得者王选教授是北京大学王选计算机研究所创始人。王选先生夫人、北京大学王选计算机研究所陈堃銶教授于2008年代表研究所捐资设立北京大学王选青年学者奖励基金，设立“北京大学王选青年学者奖”。2020年起，增设全国性科技奖项“王选杰出青年学者奖”。

北京大学王选杰出青年学者奖励基金项目秘书长赵东岩介绍，“王选杰出青年学者奖”实行推荐制，每年组织评选一次，奖励全国范围内在计算机和应用数学领域中自主创新和应用成果极为突出的青年学者，计算机领域0-1名，应用数学领域0-1名。该奖由北京大学、中国计算机学会和中国工业与应用数学学会联合评选，鼓励科技工作者坚持科研为应用、为社会服务，努力将科技成果转化为现实生产力。

2024年度王选杰出青年学者奖获奖者两名，上海交通大学陈全因其在云计算和云原生系列理论技术和应用方面的杰出贡献，四川大学吕琦因其在随机分布参数系统控制理论方面的杰出贡献而获奖。

这一奖项之前一直在北京大学校内颁发，这是第一次在中国计算机学会（CCF）的会议上颁发。5月22日至24日，“2025 CCF青年精英大会”在横琴举行，千余名来自全国各地的计算机领域的青年专家学者及企业界人士参会，同时参加了2024年度王选杰出青年学者奖颁奖典礼。

北京大学党委常委、副校长王博在致辞中表示，当今中国高度重视人工智能发展，人工智能等科学研究领域离不开年轻人，以王选先生的名字命名的王选杰出青年学者奖和北京大学王选青年学者奖，顺应时代需求，为我国建设教育强国、科技强国、人才强国提供源源不断的人才储备和智力支持。

陈堃銶通过视频向两位获奖者表示祝贺，她衷心希望：“年轻同志能够勤奋工作，排除名利干扰，取得更大的成绩。”

中国工业与应用数学学会理事长、中国科学院院士、武汉大学校长张平文致辞表示：“由于大数据人工智能的兴起，计算机和应用数学又走向了融合，这是一个大的趋势，所以这个奖一个颁给应用数学的学者、一个颁给计算机的学者，这是非常有远见的。”作为评委，他提到，科学研究要面向未来，希望应用数学与计算机领域的年轻科研工作者可以通力合作，继承和发扬王选精神，推动科技创新和产业创新深度融合，推动科技成果的落地转化。

王选杰出青年学者奖学术委员会主任、中国工程院院士李国杰介绍了评选过程。2024年一共有8名候选人，其中计算机领域有5名候选人，应用数学领域有3名候选人，学术委员会成员经过充分讨论、匿名投票，最后评选出两位王选杰出青年学者奖获得者。

他介绍，陈全的科研成果已经在阿里云、华为云等产品中应用；吕琦长期从事随机分布参数控制系统的理论研究，引入了一些新的概念和随机转制的方法，其成果已经得到国际上的认可。

共筑微创业生态

2024年广发证券·KAB大学生微创业行动成果发布会举办

中青报·中青网记者 孟佩佩

10年前，立志要研究光伏材料的创业青年刘一锋站上了首届大学生微创业行动的路演台。那一年，他获得资金扶持，成立了北京八度阳光科技有限公司。创业至今，他的公司产品不仅服务于新能源领域和乡村振兴，还远销海外。

5月23日，再次来到大学生微创业行动的活动现场，刘一锋向台下如自己当年一般怀揣创业梦想的大学生，分享了自己的创业经历。“正是通过大学生微创业行动，我们获得了创始资金，开始把创业想法付诸实践。”

这是2025年广发证券·KAB大学生微创业行动启动仪式暨2024年成果发布会举办期间发生的一幕。该活动5月22日至23日在北京举行，2025年KAB创业教育生态会同步举办。来自全国100余所高校的创新创业领域教师、孵化机构负责人、青年创业者近200名代表参加。

在活动中，中国青年报社有关负责人认为，刘一锋的创业故事正是中青报KAB全国推广办公室联合社会资源、组织机构，形成合力、持续服务大学生创业教育和创业实践的价值所在。“我们深知，在服务青年成长成才的征途上，没有捷径可走。愿我们继续携手同行，服务高校创新创业教育发展，助力青年学生创业实践，助力良好的创业生态。”

广发证券党委副书记、纪委书记、监事长周锡太表示：“在征集项目中，我们看到了当代青年大学生对学科专业的努力探究、对社会发展的细心洞察，更有对国家发展重大战略的积极回应。呼吁更多青年学子勇敢拥抱科技浪潮，主动创新突破，以实干成就梦想。广发证券将继续与中青报KAB一起，链接各大高校、创投机构等资源，发挥行业专业优势，为青年创业架桥铺路，搭建更广阔的舞台。”

清华大学经管学院副院长何平谈到，在当前经济社会发展的关键时期，创新创业教育显得尤为重要，学院为学生提供优质的教育资源和广阔的发展平台，构建了从机会发现到企业落地的全流程培育体系，通过跨学科融合的模式，让学生在多场景中解决真实问题。“希望同学们在创业过程中，充分发挥自身优势，保持创新精神，勇于面对困难，同时积极借助各方联动构建的创新创业生态，获取全方位的支持与服务。”

中央财经大学教授葛建新代表主办方现场发布了《2024年大学生微创业行动项目分析报告》。与往年相比，今年的报告新增“微创业者画像”。调研显示，24岁以下的微创业者占总人数的88.05%，这展现了青年学生对创业活动的热情，凸显了创业大潮中来自大学生群体的青春力量。

报告还显示，在被调查的微创业者们看来，“技术型项目”最值得重点挖掘，排在最末的则是“低成本项目”。葛建新提到，这说明微创业者普遍能将创业的概念与创新紧密结合。

面对微创业者的真实需求，在“共建微创业生态”对话环节，广发乾和硬科技行业投资部总经理张皓谈到，从源头找到对国家、对社会有更高价值的创业项目尤为重要，“作为金融平台、投资机构，要在项目发展过程中及时赋能，在不同阶段帮助创业公司找到不同的创新点”。

“创业者要有从内向外成长和突破的力量。”在微创之星扶持项目代表、清华大学光子芯力联合创始人陆蕾看来，创业者也要努力挖掘身边现有的资源，“绞尽脑汁找到各种能够利用的资源，并充分利用起来，这样才能支撑自己在遇到困难时找到解决办法，而当下社会对硬科技创业的扶持力度非常大”。

获得资金扶持的浙江大学“FlyDrug全球新药发现智能化引领者”项目负责人王高昂说：“正是得益于浙江大学的创新创业生态和微创业生态，才能够把我们推向更远方。我们希望将研发计划做得更加深入，打造融合AI技术的新药发现一体化智能平台，突破行业瓶颈，加速新药研发，最终研发出中国创新药，这是我们的初心和使命。”

梅花创投董事总经理谈文舒认为，当今整个社会包括政府、高校和创服机构等，对创业的认知程度、积极程度都很高。“创业是一门实践科学，一方面需要资金，但同时也需要有搞科研的、做产品的、做产业的、做金融的等不同领域的人聚在一起，成为有战斗力的团体，这样才能孵化出更多更好的公司。我们也希望在不同的平台上、活动中链接更多创业者。”

在为期两天的活动中，主办方还举办了2024年大学生微创业行动微创之星项目路演展示，举办《大学生KAB创业教育基础（第三版）》交流会，为2024年大学生微创业行动中脱颖而出的50个优秀项目颁发120万元创业扶持资金，举办“青春小店”故事会、实地走访中关村东升科技园等形式多样的交流活动，并为新增的“KAB创业教育讲师资格”教师、“KAB创业俱乐部”学校、“KAB创新实验室”学校代表颁发证书。

本次活动由中国青年报社、KAB全国推广办公室、广发证券社会公益基金会、清华x-lab等单位共同主办，并得到广发证券股份有限公司等相关单位和上百所高校有关部门、大学生KAB创业俱乐部的支持。

五部门发文推行帮扶精准的就业公共服务模式

本报讯（中青报·中青网记者**李桂杰**）人力资源和社会保障部、民政部等5部门近日联合印发《关于进一步健全就业公共服务体系的意见》，提出20条服务举措，进一步健全均等普惠、功能完备、帮扶精准、基础巩固、数字赋能的就业公共服务体系。人力资源和社会保障部就业促进司二级巡视员黄俊梅表示，意见重点围绕“为谁服务、服务什么、怎样服务、谁来服务、服务提效”5个方面，明确了新时代健全就业公共服务体系的实施路径。

意见推行帮扶精准的就业公共服务模式，实施求职就业画像。强化对高校毕业生、登记失业人员等重点群体主动联系，详细了解其就业失业相关信息，做到基本情况清、求职意愿清、技能状况清、服务需求清。探索建构求职就业分级分类模型，根据劳动者基本情况、技能状况和需求信息，综合采取面对面倾听交流、运用职业素质测评工具等方式，精准判定其就业困难类型和程度，实施个性化求职就业画像。

意见同时提出，完善发现识别机制。畅通求职登记、招聘登记、失业登记和就业援助对象申请认定通道，支持开展失业登记、就业援助信息与低收入人口信息共享比对。完善定期走访摸排机制，通过入户走访、电话联系、数据比对等途径，主动发现服务对象。做好与教育等部门实名信息移交，及时获取高校毕业生未就业信息。强化与生产经营困难企业信息对接，摸清被裁减企业员工信息并纳入就业帮扶范围。

《中国留学发展报告（2024-2025）》：

中国留学生回国意愿增强

本报北京5月26日电（中青报·中青网记者**张国**）今天在京发布的《中国留学发展报告（2024-2025）》显示，随着国际局势不确定性上升，叠加国内政策支持、创业环境改善因素，中国留学生“回国发展的意愿愈发增强”，从留学到归国的人才环流模式日趋成熟。

该报告由欧美同学会、全球化智库联合组织完成。欧美同学会原副会长、全球化智库理事长王辉耀表示，2024年以来，中国进一步推进高水平对外开放，互免签证和过境免签政策范围扩大，中国学生的留学热情持续回升，来华留学生也不断增加。该报告正是在这一背景下形成的观察成果，既是政策变化的缩影，也是教育全球化进程的记录。报告使用了中国及海外各国教育部门、联合国教科文组织等发布的留学官方数据。

报告显示，中国学生留学目的地国家更加多元，除了美、英、澳、加、日等国，马来西亚、泰国等共建“一带一路”国家越来越受青睐；留学人才层次持续提升，越来越多留学生攻读硕士、博士学位，重点集中在STEM（科学、技术、工程、数学）等领域。

王辉耀说：“人才无国界，爱国有归处。我们要以更加自信、开放和理性的态度，吸引全球英才来华发展，同时要鼓励留学人员坚定信心、坚持留学报国传统。”

欧美同学会副会长、中国教育国际交流协会会长、教育部原副部长刘利民指出，中国改革开放以来出国留学人员累计已超过800万人。他说，留学报国是“刻在广大留学人员骨子里的精神基因”。

中共中央办公厅国务院办公厅关于完善中国特色现代企业制度的意见

（上接1版）到2035年，中国特色现代企业制度更加完善，企业国际竞争力全面提升，为加快建设世界一流企业奠定坚实基础。

二、坚持和加强党的领导

（一）完善党领导国有企业的制度机制。明晰党委（党组）讨论和决定重大事项的边界，提高前置研究讨论的质量和效率。探索坚持党管干部、党管人才原则与发挥市场机制作用相结合的有效模式。

（二）加强和改进非公有制企业党的建设。引导和监督企业遵守法律法规，维护各方合法权益，促进企业健康发展。结合实际建立健全党组织与企业管理层共同学习、沟通协商和恳谈等工作机制。引导民营企业加强党员队伍建设。

三、完善公司治理结构

（三）健全企业产权结构。尊重企业独立法人财产权，形成归属清晰、结构合理、流转顺畅的企业产权制度。国有企业要根据功能定位逐步调整优化股权结构，形成股权结构多元、股东行为规范、内部约束有效、运行高效灵活的经营机制。鼓励民营企业构建简明、清晰、可穿透的股权结构。

（四）完善国有企业公司治理。加快建立健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，强化章程在公司治理中的基础作用。党委（党组）发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。股东会是公司的权力机构，股东按照出资比例和章程行使表决权，不得超出章程规定干涉企业日常经营。董事会发挥定战略、作决策、防风险的作用，推动集团总部授权放权与分批分类落实子企业董事会职权有机衔接，规范落实董事会向经理层授权制度。完善外部董事评价和激励约束机制，落实外部董事知情权、表决权、监督权、建议权。经理层发挥谋经营、抓落实、强管理的作用，全面推进任期制和契约化管理。鼓励国有企业参照经理层成员任期制和契约化管理方式，更大范围、分层分类落实管理人员经营管理责任。

（五）支持民营企业优化法人治理结构。鼓励民营企业根据实际情况采取合伙制、公司制等多种组织形式，完善内部治理规则，制定规范的章程，保持章程与出资协议的一致性，规范控股股东、实际控制人行为。支持引导民营企业完善治理结构和管理制度，鼓励有条件的民营企业规范组建股东会、董事会、经理层。鼓励家族企业创新管理模式、组织结构、企业文化，逐步建立现代企业制度。

（六）发挥资本市场对完善公司治理的推动作用。强化控股股东对公司的诚信义务，支持上市公司引入持股比例5%以上的机构投资者作为积极股东。严格落实上市公司独立董事制度，设置独立董事占多数的审计委员会和独立董事专门会议机制。完善上市公司治理领域信息披露制度，促进提升决策管理的科学性。

四、提升企业科学管理水平

（七）强化战略管理。引导企业科学制定融入新发展格局的发展战略和规划，增强资源配置能力。强化战略规划与年度计划、投资计划、财务预算、任期业绩考核、年度业绩考核等的联动。引导企业基于战略导向厘清主责主业，推动技术、人才、资金等各类要素向主业集中，防止盲目多元化扩张、无序扩张。

（八）强化内部管理。推动集团总部指导所属企业加强管理体系建设和关联交易管理。鼓励企业设立独立的内控、法务机构，提升管理效率。引导民营企业完善内部反腐败制度，建立严格的审计监督体系和财会制度。

（九）强化风险管理。国有企业集团公司要建立健全多层次风险预警和防范处置机制，防范国内外投资经营风险。鼓励民营企业建立内部风险防控和风险预警机制，将风险防控各项要求嵌入经营管理各环节。

（十）强化科学民主管理。鼓励企业实行全面预算管理和全员绩效考核，合理控制管理层级、法人层级，推动数字化技术与企业生产经营管理深度融合。在确保安全的前提下，加强企业数据治理和数据流通应用能力，推动数据资源开发利用。健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，坚持和完善职工董事制度。注重发挥工会等群团组织作用，积极推行工资集体协商制度，建立符合企业实际、具备可操作性的集体协商机制。

五、健全企业激励创新制度

（十一）打造创新型企业组织形式。推动企业引进或共建一批新型研发机构、技术转移服务机构，实施协同创新合作。推动大型企业优化采购标准、提升技术标准、实现供应链互通，向中小微企业开放创新资源、提供技术牵引和转化支持。鼓励企业创新创业，提升企业核心竞争力。

（十二）完善创新要素高效配置机制。完善开放型的企业人才制度，健全企业与高校、科研院所科研人员双向流动机制。完善企业技术转化管理制度，支持行业领军企业为中小微企业提供概念验证、小试中试、检测认证等技术服务。加快国有企业转制科研院所改革，按规定开展职务科技成果赋权改革试点。鼓励各类金融机构发挥特色优势，开发适合科技型企业轻资产特点的金融产品。

（十三）健全创新导向的激励机制。鼓励企业注重中长期价值创造，赋予项目团队充分自主权，有效运用多种方式强化激励。推动有条件的企业建立知识产权运营机构。

六、建立健全企业社会责任与企业文化体系

（十四）完善企业履行社会责任体系。推动将企业社会责任理念融入生产经营全过程，引导企业依法经营、诚实守信。支持企业在绿色发展、乡村全面振兴、社会公益、文化传承等事业中积极贡献力量。

（十五）完善企业收入分配制度。推动企业健全工资合理增长机制，建立科学的企业高级管理人员薪酬和绩效考核制度，合理确定企业高级管理人员薪酬水平。深化国有企业工资分配制度改革，在符合条件的国有企业推行工资总额预算周期制管理。巩固国有企业负责人薪酬制度改革成果，合理确定并严格规范国有企业各级负责人薪酬、津贴补贴等。推动上市公司开展中长期激励，制定稳定、长期的现金分红政策。

（十六）培育优秀企业文化。鼓励企业将诚实守信、以义取利、守正创新等中华优秀传统文化理念运用于企业管理实践，融入公司治理。引导企业争做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。支持企业将文化建设融入战略管理、生产经营、员工培训、考核评价等全过程。支持企业、行业协会商会联合高校、科研院所推动完善现代企业管理理论。塑造中国企业形象，做强做大民族品牌。

七、优化企业综合监管和服务体系

（十七）健全企业综合监管体系。加强对企业经营的跨部门联合监管，增强监管制度和政策的稳定性、可预期性，提升监管信息化水平。健全企业信用承诺制度，推进根据信用状况实施分级分类监管。完善金融监管，构建产业资本和金融资本“防火墙”，强化资本充足性管理和公司治理监管，严控流动性风险，推行金融控股公司整体并表管理，强化对股东行为的规范和约束。严防严管企业财务造假。

（十八）健全国有资产监管体制。以管资本为主完善国资监管，实现国有资产保值增值。完善国有企业功能界定与分类指引，深化分类授权放权，优化分类监管、分类考核，引导国有企业注重内在价值、长期价值。强化国有企业经营投资责任意识和责任约束。

（十九）完善企业服务体系。分类推进涉企经营许可改革。完善市场准入制度，优化注销等市场退出机制，促进地区和行业涉企政策、标准、规则协调统一。完善涉企支持政策直达快享、“免申即享”机制。支持企业完善高级管理人员教育培训制度。

八、保障措施

各地区各部门要结合实际抓好本意见贯彻落实。企业要深刻认识完善中国特色现代企业制度的重要意义，落实主体责任，以企业制度创新推动高质量发展。完善相关法律法规，推动修订企业国有资产法等，推动企业依法经营、依法治企。规范会计、咨询、法律、信用评级等专业机构执业行为，加强对专业机构的从业监管，发挥其执业监督和专业服务作用，维护公平竞争、诚信规范的良好市场环境。加强对现代企业制度实践探索和成功经验的宣传，总结一批企业党建典型经验，推广一批公司治理典型实践案例。

（新华社北京5月26日电）