

民营企业

和民营企业企业家勇担重任、善作善成

——论学习贯彻习近平总书记在民营企业座谈会上重要讲话

人民日报评论员

“要满怀创业和报国激情，不断提升理想境界，厚植家国情怀，富而思源、富而思进”。在民营企业座谈会上，习近平总书记着眼于中国式现代化建设全局，对广大民营企业和民营企业企业家提出殷切希望，强调要“胸怀报国志、一心谋发展、守法善经营、先富促共富，为推进中国式现代化作出新的更大的贡献”。

企业是经营主体，企业发展内生动力的第一位的。民营经济发挥推进中国式现代化生力军的作用，要靠广大民营企业和民营企业企业家取作善为、善作善成。“满怀创业和报国激情”“坚定不移走高质量发展之路”“按照中国特色现代企业

制度要求完善企业治理结构”“坚持诚信守法经营”“积极履行社会责任”，习近平总书记提出的5点要求，蕴含着党中央对民营经济健康发展和民营企业健康成长的深切期待，指明了民营企业发展壮大的努力方向，鼓舞和激励广大民营企业企业家勇担时代重任，坚定做中国特色社会主义的建设者、中国式现代化的促进者。

高质量发展是新时代的硬道理，也是民营经济发展的必由之路。当前，我国经济向“新”而行、向“高”攀登，高质量发展成为全党全社会的高度和自觉行动，推动民营经济高质量发展具备坚实基础。民营企业顺应这一趋势，在高质量发展中找准定位，走高质量发展的路子，定能在新的经济格局中保持竞争力。

一方面，民营经济是高质量发展

的重要基础。近年来，从华为、比亚迪、宁德时代等企业通过科技创新推动产品迈向价值链中高端，到浙江、广东等地通过数字化转型培育民营经济增长点，再到深入开展“万企兴万村”、“百城千校万企”促就业等行动……我国民营经济在稳定增长、促进创新、增加就业、改善民生等方面发挥了不可或缺的作用。面向未来，期待广大民营企业和民营企业企业家积极投身构建新发展格局、推动高质量发展的生动实践，努力为推动科技创新、培育新质生产力、建设现代化产业体系、全面推进乡村振兴、促进区域协调发展、保障和改善民生等多作贡献。

另一方面，高质量发展对民营经济发展提出了更高要求。从开始的来料加工到创立自己的品牌，进而引领国际潮流，福建、浙江等地一些服装鞋帽方面的民营企业不断做大做强，

很重要的原因就是几十年心无旁骛，一以贯之做这一行。实践告诉我们，坚守主业、做强实业，正是民营经济实现高质量发展的内在要求。当前，新一轮科技革命和产业变革风起云涌，推进中国式现代化要靠科技打头阵。期待广大民营企业

和民营企业企业家自觉践行新发展理念，加强自主创新，转变发展方式，在推动科技创新和产业创新融合发展上用力，不断提高企业质量、效益和核心竞争力，专心致志把企业做强做优做大。

在座谈会上，习近平总书记对完善企业治理结构、重视企业接班人培养等提出明确要求，具有很强的现实针对性和指导性。制度是企业管理的基石，要打造百年老店，成为常青树，必须有先进的管理制度。特别是在数字经济与经济全球化深度融合的今天，只有不断优化、调整管理制度和治理结构，才能应对外部环境挑战、突破内部发展瓶颈、

更好抓住发展机遇。要充分认识到加强企业管理制度建设的重要性，规范股东行为、强化内部监督、健全风险防范机制，不断完善劳动、人才、知识、技术、资本、数据等生产要素的使用、管理、保护机制。要深刻认识到只有素质一流、才能办一流企业，高度重视企业接班人培养，有针对性地加以塑造和锻炼，让企业能够持续健康发展、薪火相传。

在改革开放大潮中奋勇争先，广大民营企业和民营企业企业家创造了辉煌历史。现在，促进民营经济健康发展、高质量发展使命光荣，推进中国式现代化需要挺膺担当，时代呼唤广大民营企业企业家谱写新的创业史。广大民营企业和民营企业企业家定能牢记嘱托，抓住时代机遇，保持爱拼会赢的精气神，务实创新、克难奋进！（载2月22日《人民日报》新华社发）



2月20日，在日照市东港区知子树幼儿园，老师和家长在陪伴孩子做亲子游戏。山东省日照市东港区聚集“3岁以下婴幼儿照护”民生福祉，按照日照市《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的实施意见》和40项托育支持政策，探索打造政府主导、部门协同、社会参与的“托幼一体化”托育服务体系，并按照二孩、三孩每人每月300元、600元的标准，根据实际入托月数发放育儿补贴。目前，东港区开展托育服务的机构有145家，普惠率86.9%。

新华社记者 郭绪雷摄

“网络发展新图景成就展”在国博开幕

本报讯(中青报·中青网记者贾骥业)通过AI换脸而来的图片怎么鉴别真假？天上的移动通信卫星长啥样？5G技术如何赋能智能制造？这一系列与网络通信有关的问题，都能在“网络发展新图景成就展”现场找到答案。

2月20日，由中国国家博物馆、工业和信息化部新闻宣传中心、中国图片社共同举办的“网络发展新图景成就展”，在中国国家博物馆正式面向公众展出，展期1个月。本次展览系统梳理了党的十八大以来我国网络发展历程和历史成就，共有“日新月异”“基础坚实”“融合赋能”“普惠利民”四个篇章，全面展示网络赋能经济社会的壮阔图景。

记者在展览现场看到北斗三号卫星、高轨移动通信卫星、应急通信无人机、5G-A基站等百余件展品。在中心展区，极具视觉冲击力的“空天地海”一体化网络基础设施吸引了大批观众。为提升观展效果，本次展览在互动体验、展览趣味性、科普教育等方面进行优化，观众在参观过程中既能获得良好的视觉体验，又能了解信息通信领域相关知识。

展览期间，中国国家博物馆还将组织多场国博讲堂，邀请通信工作者介绍网络发展历程和辉煌成就，分享工作经历和感悟。

为祖国编织雷达“天网”

(上接1版)

“甘愿吃苦、默默奉献、恪尽职守、顽强拼搏”的甘巴拉精神激起赵家璠心底强烈的荣誉感。从被甘巴拉精神所吸引，到理解、认同并参与其中，咬牙坚持下来的赵家璠深深爱上这里，在雪域高原扎下了根。

2018年，因工作突出，赵家璠被任命为甘巴拉英雄雷达站政治指导员。担任连队主官期间，赵家璠所在单位先后被空军党委、中央军委授予“甘巴拉模范雷达连”“甘巴拉英雄雷达站”“首届天空先锋”荣誉称号，受到各级表彰20余次。赵家璠个人荣获嘉奖一次，荣立三等功一次。

如今，赵家璠担任政治指导员，他是官兵们的“家长”，更是战士们无话不谈的知心大哥。对战士们的各项情况，他事无巨细，条条“一口清”，还手把手为每一名官兵规划部队生活。

新来的战士，看到雷达站的艰苦条件，常常想家。赵家璠和连长一商量，新兵入营先进行技术训练“大比武”，连长、指导员一起参加，“就是要让新兵们看看，干部连起兵来比兵更拼命！你还有啥理由不努力？”赵家璠还和连长分头给新兵家里打电话，留下联系方式，给家属吃下“定心丸”。再和新兵逐个谈话聊天，了解思想动态，一个一个“解疙瘩”。

一名山东籍新兵，刚来时疲惫松懈，经过训练磨砺变了样，不仅成长为一名优秀班长、入党，还在重大事件中表现突出，荣立三等功。在赵家璠担任政治指导员期间，共有20余名战士因工作表现突出荣立三等功；4名战士成功考学提干，改变人生轨迹；20余名官兵加入中国共产党。

在赵家璠看来，雪山之巅的雷达站不单单是精神高地，更是战斗力生成的强化训基地。面对新时代信息化战场，赵家璠常常告诉高原雷达兵：“奉献更要贡献，胜任更要突破”。

在官兵们的连续攻关下，全军首部“异地远程控制雷达的值班模式”在这里探索诞生。不仅如此，雷达站装备也迎来升级换代，新型雷达的探测能力大幅提升。

“甘巴拉山，红旗飘扬，长空卫士战歌嘹亮。我们扎根在世界屋脊，奋力托起空中桥梁；条条航线通向云端，千里眼日夜为银燕导航……”官兵们创作的《甘巴拉英雄雷达站战歌》在雪域高原代代唱响。一面面在营地上经历大风洗礼、饱经风霜的国旗，他们送给退伍老兵珍藏，纪念他们曾经战斗过的地方。

入伍10年，赵家璠在甘巴拉英雄雷达站战斗了6年半。2023年，由于工作需要，他被调往同样高海拔的某雷达站担任副政治教导员。条件依然艰苦，但他扎根“生命禁区”、卫国戍天的信念依旧。“责任、担当”已成为流淌在赵家璠身体里的血液，即便休假，他依然挂心并随时处理着营部事务。

“做好守卫祖国空天的千里眼，就是要‘守望天空、随时待命’！”赵家璠说。

中青报·中青网记者 邢 婷

校友经济能为城市发展带来怎样的变化？坐拥52所高校的山东省济南市正给出自己的答案。

近年来，尤其是2024年，济南市围绕“推动校友经济加快发展”的大动作”不断。从2024年年初出台《济南市支持新时代校友经济发展措施20条》（以下简称《济南校友经济20条》），到举办济南校友经济创新发展大会、成立济南校友经济发展促进会等机构，再到打造校友经济楼宇、泉城校友会客厅等众多载体……

这座城市建立的校友经济工作机制逐渐迸发出强劲的“校友引力”和“发展推力”，不仅推动着校友经济迅速发展，也使其成为城市高质量发展的新动能。

“校友经济以母校和校友为载体，通过校友与母校之间天然的纽带，长期不断循环推动相关经济活动发展，将是未来新的经济增长点。”在首届校友经济双招双引大会上，从江苏省苏州市赶来的山东大学医药行业校友会执行会长许海成说。作为在外创业的山东大学校友，许海成此次

带着项目而来，对回到济南、助力济南建设发展充满了信心和期待。

济南市委组织部人才工作二处处长吴俊业介绍，为打造“高校+校友+资金+产业+城市”有机融合的校友经济发展新模式，济南市制定1项政策——《济南校友经济20条》；举办1次盛会——济南校友经济创新发展大会，为校友深化交流、加强合作搭建平台。

同时，成立4个机构——成立济南校友经济发展工作专项小组，通过校地互联互通、资源共享共用，实现“以校引才、以校引商”；成立济南校友经济发展促进会，整合校友资源，加强交流合作；成立济南校友经济发展研究中心，依托山东大学经济学院，加强校友经济研究，定期推出创新研究成果；成立济南校友经济发展联盟，全力打造“校友-母校-城市”发展共同体。

打造建设“N”个载体——建成“泉城校友之家”14家、“泉城校友会客厅”19家，建设校友经济楼宇，聘请141位优秀校友担任济南市“校友双招双引大使”，策划组织山东大学全球校友大会、全国知名商学院校友青年企业家“济南行”活动、

“校友泉城行”等系列活动30余场。

随着“1+1+4+N”校友经济工作机制逐渐完善，以此为基础，这座城市不断厚植支持校友干事创业的沃土。

在首届校友经济双招双引大会上，7个校友人才项目、25个校友投资项目签约，拟投资总额约81.3亿元；为7位专家、知名企业家颁发“海右伯乐”聘书，为15位优秀校友颁发济南市“校友双招双引大使”聘书；现场详细解读了济南人才发展政策及《济南校友经济20条》……这一切，无不在持续放大校友资源的聚合之力。

“校友和城市之间的关系，是一场同频共振的双向奔赴。济南市以‘天下泉城聚天下英才’的人才引育理念，全力构筑‘天下泉城、人来无忧’全生命周期人才服务体系，由此服务更多看好济南、向往济南的校友，彰显欢迎校友创新创业、支持校友与城市共进的十足诚意。”济南市委组织部副部长、市公务员局局长、市委人才办常务副主任王玉跃介绍。

“济南校友经济20条”中，“在重点区县（功能区）、产业园区集中建设一批校友产业发展园区、校友经

济发展楼宇，为校友提供高效优质、便捷周到的项目载体空间和创新创业服务”“开发区新引进落户的校友企业，可获得20万元工作经费补贴”等举措，给出了“真金白银”的支持。

不仅如此，济南市创作《泉城校友之歌》，推出《我在济南刚刚好》城市引才专题片，每年以一座城市的名义为全城大学生举办开学典礼、毕业典礼，还为驻济高校校友、“济南校友经济发展联盟”成员校友发放“泉城校友卡”，并为来济工作的高层次人才校友，按现行高层次人才服务政策优先做好住房、子女入学、配偶安置、医疗保健等服务保障校友。

围绕解决校友创业时普遍面临的信贷、融资等需求，济南市推出符合一定条件的校友人才项目“人才贷”、支持校友创新创业和项目企业等措施，并明确要求各级各部门要对校友在济招商引投资项目对口提供人才、科技、土地、资金、政策等要素保障。

2024年6月，济南市校友经济发展促进会正式成立，目前已吸收单位及个人会员163个，涵盖80余所高校校友。

“济南校友经济发展促进会秉持着‘泉城校友一家人’的理念，致力于携手来自全国乃至全球的校友，共同探

索新时代校友经济发展的新路径。”济南校友经济发展促进会会长、山东银丰投资集团有限公司董事长王伟表示，目前已举办了30多场泉城校友大讲堂及校友经济特色活动，很好地联结了校友与城市的情感，助推了济南产业发展。

在济南，助力各方更好地汇聚起推动校友经济加快发展合力的机构，远不止校友经济发展促进会。

2024年12月5日，山东大学校友会第一届理事会第二次会议暨第一届校友经济发展论坛举行。来自全国各地的90余位校友代表，与母校的领导、教师共聚一堂，共话校友经济新蓝图。

山东大学校友经济产业联盟率先揭牌。“联盟的目标是整合校友资源、服务校友经济、促进校友创业、助力校友企业。”山东大学大学合作发展处处长、校友会秘书长赵湘轶介绍，希望通过联盟平台加强校友之间的联系，互助合作，共同发展。

“校友作为人才队伍的重要组成部分，是城市高质量发展的战略资源和宝贵财富。”济南市委常委、组织部部长陈阳表示，济南市将持续优化完善支持校友经济发展的政策体系，为海内外广大校友创新创业提供全周期、定制化、一站式服务，全力以赴让他们在济南投资更放心、创业更省心、生活更舒心，实现校友、城市、产业融合发展，为强省会建设注入新动能。

让更多青年在乡村“落地生根”

(上接1版)如今，在系列政策带动下，余村建起了青年专属的创业空间——“青来集”，开办了“余村全球青年发展学院”，孵化出咖啡馆、小酒馆等20多种精彩业态，这里的“青年味”越来越足，村民的钱袋子也越来越鼓。

但汪玉成觉得还不够。“乡村要振兴，就必须聚集人才，带领村民一起发展。能不能吸引更多青年来到乡村就业、创业、生活，对于乡村发展来说很重要。”他作为全国人大代表履职的这两年，“如何让让更多青年来到乡村、留在乡村”成了调研的重点内容。在这方大地上，他有一

个卓有成效的抓手——“余村夜话”沙龙。

自“全球合伙人”计划启动以来，“余村夜话”沙龙每周都雷打不动地举行。“时间集中在周三，但不固定在周三，地点可以是图书馆、咖啡厅，甚至是一片草地。”汪玉成介绍，开办“余村夜话”的目的就是给合伙人、村民、政府负责人创造面对面交流的机会。尽管比较忙，但每次只要举行夜话，汪玉成都会尽量抽出时间参加。“这是一个解决问题的好平台，也是一个收集意见、建议的好机会。”他说。

汪玉成记得，在去年的一期“余

村夜话”上，一名青年创客提到希望在村镇上增加外卖、跑腿等基础生活保障服务，以更好地满足青年的日常生活需求。接到建议后，相关单位的干部便立即行动，通过各方协调，在镇里引入了多家外卖品牌，一些原本只开在安吉县城的网红小店，也在余村落了地。“引青年入乡，乡村配套的基础生活设施就要更符合年轻人的需求，这样他们才能留得下来。”汪玉成说。

“余村夜话”已经开办了上百期，仅2024年就办了50多期，数不清的青年想法变成了现实中的咖啡馆、健身房、24小时便利店等。“夜话”之外，村里的人大代表联络站、村委办公室等地，也都产生过不少与青年

有关的好点子。汪玉成还经常到村里走进农户家、实地走访。这两年，他的足迹已经遍布乡村的每一片土地，也逐渐延伸到其他村庄。

“余村还只能算是个例。”汪玉成在多地调研发现，放眼全国，很多地区的乡村给予青年的支持还达不到余村的标准，“在引青年入乡方面，很多乡村存在诸多不足，国家层面的政策要更加给力”。为此，汪玉成今年准备了一份与“引青年入乡”有关的建议，他要带到全国两会上。

汪玉成在建议中提到，一方面，希望国家能支持青年入乡，并给予相应的鼓励政策，比如提供创业基金支持、农业农村相关人才培养支持等；另一方面，如果有年轻人带着好的项

目来到乡村，但在土地、人力等方面受限，对其事业发展会产生影响，希望有关部门可以为其提供相应的要素保障。“只有把青年源源不断地聚集到乡村，乡村振兴才真的未来可期。”他说。

在最新一期的“余村夜话”沙龙上，汪玉成又收集到了多条来自青年的建议，有政策需求上的，有配套服务保障方面的，有土地要素和资金支持上的……“这些建议，我们能支持的，会立马跟进；还需讨论的，我们也会积极追踪”。如今的汪玉成，已不是两年前刚当选代表时那个“压力山大”的村支书，而是能精准把握政策脉搏、为青年站台的“新乡人”代言人。

南京数字零工市场运营负责人宋晓平表示，过去节后大批“抢”流水线工人的情形，这两年已比较少见。其中一个重要原因，是自动化生产线、智能机器人大量替代人工。“劳动者也不愿从事重复性、机械性工作。现在企业主要招工程师，缺口很大”。

“智能化转型使我们用工人数从高峰期的近万人减少到2050人，但是企业年产值从80多亿元增加到现在140亿元左右。”微盟电子（昆山）有限公司人力资源总监崔松艳说，未来产品性能提升和更高质量要求，还将持续推动数字化智能化改造，各类工程师、研发人员的需求增加。公司也为一线工人“转”为工程师设置了学习成长通道。

记者感受到，尽管就业总量压力依然存在，但随着经济加速转型升级、新动能培育壮大，就业的新机遇、新空间不断显现。冰雪经济、银发经济等，正成为部分地区创造就业的新引擎。

春节假期已过去多日，吉林省的吉旅万峰通化滑雪度假区游客还是不少。36岁的设备安全员董福昂仔细巡查着雪场的设施设备情况。

“原来天冷就在家‘猫冬’，去年经过培训来雪场上班，每个月能有4000元左右收入。未来争取把雪场特种设备操作证考下来，技术不压身。”董福昂笑着说。

“这两年游客越来越多，雪场就直接带动就业1300多人。度假区内6家酒店还有员工约500人。间接带动的就更多了，度假区周围兴起各种商铺，市区还新增10多家酒店。”吉旅万峰通化滑雪度假区集团总监姜泽言说。

从人才需求变化看，新兴产业和未来的产业的蓬勃发展，也在造就就业市场上的“新风口”。

智联招聘执行副总裁李强表示，2月份数据显示，人工智能、低空经济、集成电路、新能源汽车、新一代信息技术以及生物医药行业招聘需求旺盛。

“近期深度求索(DeepSeek)的火爆出圈，进一步推高就业市场的AI热潮。人工智能工程师以超21000元的平均招聘月薪位居所有职业第一，其下属细分的机器人算法、导航算法以及深度学习工程师薪资更高。”李强说。 新华社北京2月21日电

人勤春来早

(上接1版)监测显示，企业2月平均计划招聘人数同比增长14.6%。

针对企业春节后的集中用人需求，多地人社部门提前组织企业外出劳务对接、组团招工、安排返岗专列等点对点直达送工服务，帮助企业稳定生产、务工人员便捷返岗。

南京泉峰科技有限公司32岁的生产组长洪海盼，两周前乘免费专车从陕西老家回到工作岗位。“工作6年我从初级装配工一步步晋升,工资也翻了几番。”洪海盼说。

“我们已有陕西籍员工近300名。近年来公司业务发展快，人员需求量大。政府牵线搭桥帮我们及时补充人员，稳定了生产经营。”泉峰科技总经理任建军表示。

记者在采访中感受到，不仅企业抢进度，劳动者也期待早返岗、早增收，外出务工的步伐加快。多地数据显示，今年节后农民工返岗比例高于去年同期。

在用工大省江苏，截至2月12日，农

民工已返岗就业2126.3万人。江苏省劳动就业管理中心主任夏文哲说：“预计到2月末，全省农民工就业总量可快速恢复至2400万人以上的常态化水平。”

着力优服务促匹配,各类招聘活动对接供需

当前不仅是企业用工高峰期，也是劳动者换岗求职的“窗口期”。各地密集开展2025年春风行动，多渠道搭建供需对接平台，助力劳动者好就业、好就业。

不久前举办的武汉武昌区春风行动暨“就业援助月”专场招聘会，现场人头攒动。记者跟随着人流移动，才“挤”到招聘展位前。

“我们今年计划招100人左右，其中近半是销售岗位，还有文案、拍摄剪辑、市场推广等。”武汉李济堂生物科技有限公司人事经理李骏说，自2024年底起公司经营明显好转，春节一直在发货。因看好今年市场，所以加大补员力度。

武汉东湖学院本科毕业生张家向几家企业投出了简历。她说，自己想找文员类工作，竞争比较激烈，但可选岗位还不少。

武昌区人力资源局人力资源市场管理服务部主任黄昭介绍，这次招聘会原计划组织50家左右商贸服务企业，结果节后报名的企业一不断增加，最终达到77家，带来岗位3400多个。

从高校到产业园区，从商圈到夜市，从火车站、地铁站到小区、街道……记者注意到，各地“花式”举办各类招聘活动，将服务拓展至百姓身边。

人社部数据显示，自2025年春风行动启动以来，全国已累计举办各类招聘活动2.2万场，发布岗位1500万个。

除务工人员外，今年多地将大学生也纳入招聘重点，特别是一些承接产业转移的中西部省份，通过筹集优质岗位，吸引各类人才留在本地就业。

2月8日，湖北荆门高新区·掇刀区的“接您回家·返乡季”招聘会上，长城汽车、亿纬动力、福耀玻璃等107家企业带来招聘岗位5200余个，部分普工岗位薪资达到每月6000元至8000元，薪酬较

高岗位每月可达12000元。当天登记求职人数3030人，达成意向845人。

“有的岗位待遇和沿海地区已不相上下，还能照顾老人和孩子。”求职者马海蓉说，此前她在深圳比亚迪工作，如今打算回到家门口就业。刚毕业于桂林电子科技大学产品设计专业的刘先生，仔细向几家企业咨询岗位情况，希望找一份专业对口的工作。

“来荆门就业的高校毕业生将获得吸纳就业补贴和生活补贴。这两年随着荆门产业发展，企业需要各类人才特别是高技能、高素质人才。”荆门市人社局局长喻宏表示，从春节前到3月份，全市将组织招聘活动260场，提供就业岗位3万余个。

新产业催生新需求,技能人才更受青睐

新春以来，活跃就业市场展现新气象，也透出新变化。

记者调研发现，企业普遍降低了一线普工的招聘数量，但技能人才、研发人才以及创新型人才需求大幅增长。