思想者观察

屏障

构

国

际

播

范

式

在区块链构建的"数 字敦煌"中,全球玩家共同 修复千年壁画;通过前沿 的人机交互技术,外国青 破『信息免疫』 年亲身体验"庄周梦蝶"的 哲学意境……这些超越传 统媒介形态的文化探索与 实践,将成为提升中国国 家软实力和国际传播能力 的支点。 习近平总书记对加强和改进国

际传播工作,提出了一系列新思想 新观点新论断。当前的国际传播环 境,要求我们以更为开阔的叙事之 道,在"中国故事"阔步迈向外部 世界的过程中寻找到新的范式。在 传统的对外传播中,由于比较缺少 基于海外受众特征而有针对性地建 立起来的有效传播策略,往往使得 我们在面对西方媒介霸权所主导的 寰球舆论圈时,容易陷入被动局 面,而《哪吒》系列电影、首款国 产3A游戏《黑神话:悟空》等近年 成功出海的热门数字文化产品,正 在为前述命题提供破局路径。

互动数字文化产品的 传播优势

所谓数字文化产品,是指以数字 技术为基础,以文化内容为核心,通 过数字化编码形式存在并借助电子 设备和网络进行传播、使用的文化工 业产品。在当前工业 4.0 和"数字中 国"的背景下,其传播意义尤显可贵。

既往实践中, 我们的对外传播 存在三个结构性矛盾与挑战: 其 一,官方叙事与海外受众的接受习 惯之间存在一定的文化鸿沟,尚未 有效建立符合跨文化传播规律的话 语体系; 其二, 单向传播模式难以 突破西方构建的"信息免疫"屏 障; 其三, 媒介形态选择往往忽视 传播效能差异, 更多依赖时效性强 但渗透力弱的传统媒介。

相较于传统媒介,互动数字文 化产品在构建跨文化认同方面具有 三重独特价值:

沉浸式叙事消解文化屏障。互动媒体通过场景建构与角色 代入,使受众在参与过程中能够更加自然地理解文化符号。如《黑 神话:悟空》将《西游记》的禅机哲思融入游戏的战斗系统,玩家在破 解BOSS"刀狼教头"的招式时,会自发领悟"破执念方能见真如"的 东方智慧。这种"寓教于游"的传播效能,远超单向传播的纪录片 或宣传片。较之于缺少交互性或交互性较弱的传统媒介,优质游 戏在内的互动数字文化产品存在着结构性的传播优势。

价值观柔性传播突破信息免疫。数字文化产品的娱乐属性 形成天然保护色,能够"绕过"受众的意识形态防御机制。以 正在面向全球推出的游戏《昭和米国物语》为例, 其预告片以 戏谑手法重构历史时空,使日本观众在体验平行世界的荒诞剧 情时, 潜移默化地接受了中国创作者对后殖民主义的反思。这 种传播策略,为我们价值观的传播提供了柔性载体。正如《黑 神话: 悟空》制作人冯骥接受采访时所表达的那样, 讲好中国 故事不一定非要讲中国故事,中国人讲的好故事也是一样的。

工业体系支撑持续创新。成熟的数字文化产业生态包含内 容创作、技术研发、市场运营等完整链条。以近年被授予"国 家文化出口重点企业"等荣誉称号的上海米哈游公司为例,该 公司搭建的"逆熵 AI 系统", 既提升了其现象级产品《崩坏: 星穹铁道》的角色设计效率,其底层算法还可迁移和运用到数 字文物保护领域。这种"科技-文化"的良性互动,为持续产 出优质内容提供了保障。

数字文化传播的实践路径

基于当前的传播格局与产业现状,构建新型国际文化传播 体系需着力于三个维度:

建立分类管理机制。可将互动叙事作品与传统网络服务进 行区别管理。比如,"电子游戏"是一个非常笼统的称呼,其 内部差异性与经济底层逻辑的区别非常之大。确实,有不少游 戏因故被加入了完全不属于游戏机制的一些互联网服务要素, 如社交、打卡、抽奖等,这些往往才是导致青少年沉迷游戏的 核心原因。像"开箱/抽卡"在欧盟多国就被视为赌博而予以严 厉禁止,但在国内,这类游戏却和《黑神话:悟空》等经济逻 辑上类似于电影的单机游戏被放到了一个赛道内, 目前还被用 同一类政策管理,这使得国内买断制单机游戏的创新性和生产 力一个时期以来受到了限制,提升游戏素养的公众教育也任重 道远。只有建立良好的分类管理机制,才能够更好地制定政策 从而让游戏等数字文化产品更充分地"讲好中国故事"。

构建学科培养体系。在高校设立数字文化创作专业,培养既 懂敦煌壁画美学又能运用"虚幻引擎5"技术的技术型人才。国 内以中国传媒大学为首的部分高校,正在大力推进相关学科建 设,课堂上学生通过三维扫描技术还原现实的文化遗产,再将其 转化为数字文化产品,这种产学研联动模式值得大力推广。高校 在与国家需求、社会需求做好对接以及教书育人方面,能发挥格 外重要的作用,培养数字文化产业人才在未来显得尤为重要。

完善数字文化产品分发。一个完整、有效且稳定的传播, 离不开传播活动的基础建设,如果能够建设国家级数字文化分 发平台,通过算法的引流和技术的驱动,将海外的偶然触媒行 为作为起点,放大其需求,转换为文化作品使用、线下旅游消 费等实际行为,就能够更好地进行全方位的国际文化传播。比 如,通过合法合规分析海外用户行为数据,发现某些用户是《原 神》玩家或者深度二次元用户,可以智能匹配《原神》中的"海灯 节"场景与国际上的目标地区的节庆习俗,推送相关信息。同理, 如果发现海外用户密集关注过《黑神话:悟空》,则向其推广 山西圣地巡礼套餐,打通地方文旅和数字文化产品企业之间的 合作通道, 实现面向国际的"干城干面"的精准传播, 让互动 文旅和非遗元素真正融入海外用户的日常生活。

互动数字文化产品的进化史,本质上是人类表达方式的革 新史。从敦煌壁画到元宇宙剧场,从口头史诗到交互叙事,每 一次媒介革命都在拓展文化表达的边界。正如用VR技术重现 《韩熙载夜宴图》,观众可化身画中宾客与南唐仕女对饮——这 种打破时空界限的传播方式,正在重构文化认知范式。

当数字技术持续深度赋能文化创新, 我们有望见证更多爆 款如《头号玩家》式的中国想象:在区块链构建的"数字敦 煌"中,全球玩家共同修复千年壁画;通过前沿的人机交互技 术,外国青年亲身体验"庄周梦蝶"的哲学意境……这些超越 传统媒介形态的文化探索与实践,将成为提升中国国家软实力 和国际传播能力的支点。

播学院讲师)

畅通青年科技人才成长之路

要持续推动"破四唯"改革走深走实,加强科教界"帽子"治理,着 力解决人才评价中误用、滥用量化指标,着力遏制堆成果、算小分、数篇 数、卷影响因子等以量代质问题,完善代表性成果评价、长周期评价,完 善同行评议机制。

评价、科研机构布局和设置等科技体制机制改 革的核心内容;学科也是人才队伍建设和人才 评价的重要"轴线"。因此,要将学科体系改革和 建设作为促进教育科技人才融合发展、增强青 年科技人才自主培养能力的重要突破口和关键

相关部门要联合、定期组织开展国家学科 发展战略与路径研判,就教育体制、科技体制 和人才发展体制改革中涉及学科发展的相关 内容进行充分沟通协调,完善及时响应国家需 求的学科专业设置、建设和调整机制;要积极 推动新兴学科、交叉学科优质本科有序扩容; 要完善学科专业体系,进一步提高研究生培养 质量,强化国家战略人才培养前瞻布局。

深化人才分类评价改革,激发 青年科技人才创新活力

评价是"指挥棒",人才评价的分类标准和 运行实绩直接影响青年科技人才面临的激励结

构。今年的政府工作报告在谈及"全面提高人才队 伍质量"时强调,要深化人才分类评价改革和科教 界"帽子"治理,建立以创新能力、质量、实效、贡献 为导向的人才评价体系,鼓励各类人才潜心钻研、 厚积薄发。只有在充分理解科技创新规律、人才成 长规律和政策运行规律的基础上合理确定分类, 才能为青年科技人才提供稳定的预期,激励他们 更明确、更勇敢地追求符合自身禀赋的职业发展

要进一步深化人才分类评价改革,建立更加 合理的分类标准,既要努力避免分类不足,也应避 免过度分类;要进一步优化分类评价运行机制,持 续优化人才分类评价运行的合理性、公正性和可 执行性;要持续推动"破四唯"改革走深走实,加强 科教界"帽子"治理,着力解决人才评价中误用、滥 用量化指标,着力遏制堆成果、算小分、数篇数、卷 影响因子等以量代质问题,完善代表性成果评价、 长周期评价,完善同行评议机制;完善科技奖励、 收入分配、成果转移转化等激励制度,激发广大青 年科技人才创新创业活力。

培育创新文化,推动青年科技 人才加速成长

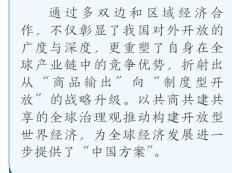
创新文化是一种有利于知识特别是科学技术 知识发现、传播和应用的文化,在激活青年科技人 才创新创业热情、滋养青年科技人才成长成才方 面具有重要作用。习近平总书记将"坚持培育创新 文化"列为新时代科技事业发展实践的重要经验 之一,强调"传承中华优秀传统文化的创新基因, 营造鼓励探索、宽容失败的良好环境,使崇尚科 学、追求创新在全社会蔚然成风",将创新文化培 育的重要性提升到了新高度。只有将强大的、具 有内在一致性的创新文化贯穿教育、科技、人才 管理各环节,广大青少年的科学兴趣才会得到保 护和激发,青年科技人才追求卓越的职业抱负才 有文化滋养,青年科技人才才能更敢于、更便于、 更善于在科技创新中"挑大梁""当主角",并在实 践的磨砺和淬炼中加速成长。

畅通青年科技人才成长之路,提升我国拔尖 创新人才自主培养能力是一项涉及教育、科技、人 才等多个子系统乃至全社会的系统工程和长期任 务,要更加重视疏通体制机制中的堵点、加强教育 科技人才等不同系统间的联结、促进各类行动主 体间的协同行动,进一步提升青年科技人才培养 体系整体效能,为教育强国、科技强国、人才强国 建设提供更加有力的支撑。

(作者系中国科学技术发展战略研究院研究员)

学者看法

为构建开放型世界经济提供"中国方案"



党的二十大指出,教育、科技、人才是全面

建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支

撑。党的二十届三中全会进一步明确提出,要完

善青年创新人才发现、选拔、培养机制,更好保

障青年科技人员待遇。把培育国家战略人才力

量的政策重心放在青年科技人才上,进一步畅

通青年科技人才成长成才之路,是落实今年政

府工作报告提出的"大力支持、大胆使用青年科

技人才"任务的题中应有之义,更是推进教育科

技人才体制机制一体改革、增强人才自主培养

统筹推进学科体系改革和建设,

学科是人类知识体系重要的分类单元,在

促进知识的生产与传播、传承以及科技人才培

养方面具有不可或缺的作用。习近平总书记强

调:"要优化基础学科建设布局,支持重点学科、

新兴学科、冷门学科和薄弱学科发展,推动学科

交叉融合和跨学科研究,构筑全面均衡发展的

高质量学科体系。"在我国教育、科技和人才的

管理架构和具体实践中,学科是一个关键性的

主轴和重要工作抓手:学科建设和学科评估在

教育管理中扮演关键角色,涉及声誉和资源分

配、招生结构等教育管理核心工作:学科布局和

学科发展战略是科技政策的重要内容,涉及国

家科技发展优先领域选择、科学资助政策、科技

能力、造就更多拔尖创新人才的必然要求。

提升高等教育创新人才培养能力

开放是中国式现代化的鲜明标识,对外开放 是必须坚持的基本国策。站在"十四五"规划即将 收官的历史节点,2025年政府工作报告再次强调 "扩大高水平对外开放,积极稳外贸稳外资",并将 "深化多双边和区域经济合作"列为重点任务,提 出"持续扩大面向全球的高标准自由贸易区网络" "坚定维护以世界贸易组织为核心的多边贸易体 制,扩大同各国利益的汇合点,促进共同发展"。这 些都标志着我国正以制度型开放破局谋新,为全 球治理变革进一步提供中国方案。

深化多双边和区域经济合作 的中国实践

"十四五"规划实施以来,我国不断深化多 双边和区域经济合作,逐步构建起全方位、立体 化的国际合作网络,以制度型开放和务实项目 不断推动国际合作与竞争新优势的构建。

在多双边协作层面,我国与共建"一带一 路"国家的贸易规模持续扩大,携手推进了一批 标志性项目落地。2024年我国与共建"一带一 路"国家的货物贸易额达到22.1万亿元,较上一 年增长13%。截至2024年,中欧班列累计开行 突破10万列,其中2024年全年开行1.9万列。我 国与共建"一带一路"国家携手推进的一批标志 性项目陆续落地,且成效显著。其中,中老铁路 自2021年12月3日开通运营至今年2月底,累 计开行货物列车5万列,运输货物达5400万吨; 雅万高铁作为东南亚首条高速铁路,推动印尼 雅加达-万隆经济走廊产业升级。2018年至 2023年,我国对共建"一带一路"国家直接投资



作为共建"一带一路"倡议下中国、尼泊尔互联互通的新成果,拉萨至博克拉首条直飞航线开通。当地时间3月31日,喜 马拉雅航空H9731航班由拉萨贡嘎国际机场飞抵尼泊尔博克拉国际机场,中、尼嘉宾向抵达旅客献上花环和哈达。

累计超过1800亿美元,年均增长5.9%,在能源、 交通、数字基建等领域形成技术、标准与资金的

在区域机制创新层面,截至今年1月上旬, 我国已与30个国家和地区签署了23个自贸协 定、《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)全 面实施三周年以来成效显著,我们自贸伙伴遍 及五大洲,自贸区网络不断扩展深化,相关自贸 协定内容日益丰富,所涵盖的标准规则逐步深 化,服务贸易和投资负面清单以及标准合作、数 字经济等新内容已日渐成为我国新签署自贸协 定的"标配"。2024年,我国对RCEP其他成员 国进出口13.16万亿元,同比增长4.5%;RCEP 生效实施三年来,我国对RCEP其他成员国累 计进出口38.57万亿元,货物贸易规模占我国进 出口总额的比重保持在30%以上。

在多边平台建设层面,作为多边合作典范, 截至2024年10月,亚洲基础设施投资银行 (AIIB,以下简称"亚投行")全球范围内已批准 近300个项目,累计批准融资总额近550亿美 元,撬动总投资超过1500亿美元。在绿色金融 领域,尤其是在气候变化领域的投资上,亚投行 自2022年起实现了其当年气候融资占总投资 比重50%的目标,2023年突破了60%的占比。

从铁路钢轨的物理连接,到自贸规则的制度 衔接,再到绿色金融的价值链接,通过多双边和区 域经济合作,不仅彰显了我国对外开放的广度与深 度,更重塑了自身在全球产业链中的竞争优势,折 射出从"商品输出"向"制度型开放"的战略升级,以 共商共建共享的全球治理观推动构建开放型世界 经济,为全球经济发展进一步提供了"中国方案"。

推动从"规则接受者"向"制度 型开放"转型

目前以及未来一个时期,我国打造国际合作 和竞争新优势的着力点,需要以强化规则引领优 势、拓展新兴领域合作、维护多边机制为主线,推 动我国从"规则接受者"向"制度型开放"转型。

首先,持续扩大面向全球的高标准自贸区网 络,强化规则引领优势。以推动中国-东盟自贸区 3.0 版升级协定落地见效、推动加入《数字经济伙 伴关系协定》(DEPA)和《全面与进步跨太平洋伙 伴关系协定》(CPTPP)为核心抓手,对标国际高 标准经贸规则,进一步推动制度型开放。中国-东 盟自贸区3.0版升级协定将加强标准和规制领域 的互融互通,双方将达成各自缔约实践中最高水 平的标准技术法规与合格评定程序章节,为区域 产业融合升级注入新活力。CPTPP作为国际公认 的高标准自由贸易协定,其规则体系体现了全球 经贸规则创新变革的前沿方向,不仅涵盖了货物 贸易、服务贸易、投资自由化等传统领域,更在电 子商务、知识产权、劳工标准和环境保护等"边境 后"规则(相较于关税和非关税壁垒等"边境"措施 而言)上设立了严格规范。主动对标CPTPP,是我 国应对地缘经济格局重构与提升国际规则话语权 的战略需求,更是推动我国制度型开放与高质量 发展的必然选择。 其次,拓展数字与绿色等新兴领域合作,抢占

未来经济制高点。数字经济领域需要实施高标准 数字贸易规则,优化数据跨境流动机制,降低企业 合规成本,抢占国际规则主导权和话语权。中国-东盟自贸区3.0版升级协定将致力于数字基础设 施"硬联通"与电子发票、电子支付等系统"软联 通",引入高水平的个人信息保护、数字贸易标准 等规则,为深化合作构建制度保障。CPTPP致力 于消除电子商务发展的障碍,对数字跨境自由流 动也提出了更高要求。我国的数据安全法、网络安 全法和个人信息保护法,初步构建了数据跨境流 动的监管框架。与此同时,我们仍需完善具体规则 和配套细则,在保障安全的大前提下,探索数据分 类分级治理框架,推动跨境数据有序流动。在绿色 发展领域,需要与各国积极交流经验、协调政策 推动可持续能源等绿色产业的贸易投资合作,助

其三,坚定维护以世界贸易组织为核心的多 边贸易体制,构建开放型世界经济。作为世贸组织 最大的发展中成员和多边贸易体制的积极参与 者、坚定支持者和重要贡献者,中国始终践行真正 的多边主义,反对单边主义和保护主义。中国将一 如既往支持世贸组织改革,推动恢复争端解决机 制正常运转,并维护发展中成员权益。同时,将依 托金砖国家 上海合作组织等多边亚台 继续深化 区域产业链协作。我国将于今年秋季在天津主办 上合组织峰会,推动构建更加紧密的人类命运共 同体。通过参与金砖国家、上合组织等多边机制。 强化与发展中国家的政策对接,进一步维护多元 稳定的国际经济格局,彰显我国在维护全球经济 稳定中的大国担当。

(作者方悦系上海财经大学商学院博士研究 生;丁浩员系上海财经大学商学院副院长、教授。 博士生导师,该校国际经济合作研究院副院长,致 公党中央经济委员会委员)

完善新就业形态劳动者社会保障和服务政策

对社会经济而言,新就业形 态能够显著激发市场活力,不仅 为中小企业提供更加灵活的用工 方式、降低了用工成本、还促进 了资源的优化配置和效率提升。

2025年政府工作报告提出,"更大力度 稳定和扩大就业""加强灵活就业和新就业 形态劳动者权益保障""完善社会保障和服 务政策"。

对社会经济而言,新就业形态能够显著 激发市场活力,不仅为中小企业提供更加灵 活的用工方式,降低了用工成本,还促进了 资源的优化配置和效率提升。此外,新就业 形态的兴起也催生了许多新兴行业和商业模 式,不仅创造大量的就业机会,还推动了消 费升级和经济增长。随着数字技术的进一步 普及和应用,新业态的规模会逐渐扩大,其 多元化发展也将推动经济形态的进一步创 新,并衍生出更多的商业模式,例如,虚拟 现实、人工智能等技术,可能会催生出全新

不过,新就业形态也面临一些现实挑战,比 如社会保障、公共服务方面的缺失,以及劳动关

的职业类型和工作方式。

(作者系信息科学游戏学博士,华中科技大学新闻与信息传

系的不明确等,需要不断提升社会治理效能,从

完善法律法规体系,明确劳动关系界定。一 是推动劳动法适应性修订。针对新就业形态"平 台-个人"模式特点,探索建立介于传统劳动关 系与民事关系之间的"第三类用工关系",明确 平台、劳动者、需求方三方的权责边界。参考浙 江、广东等地试点经验,建立以"不完全劳动关 系"为基础的权益保障框架,涵盖最低工资保 障、工作时长限制及争议解决机制。二是强化跨 部门协同监管。由人力资源社会保障部门牵头, 联合工业和信息化、市场监管等部门建立新就 业形态联合治理机制,重点打击恶意欠薪、算法 歧视、违规数据采集等行为。同时,推动平台企 业签订《新就业形态社会责任公约》,明确平台

政策法规、保障机制、服务生态等方面持续优化

创新社会保障机制,破解"去劳动关系化" 困局。一是试点"新就业形态劳动者社保积分 制"。允许劳动者在不同平台的工作时长、收 入数据转化为社保积分,积分可用于兑换养老 保险、医疗保险等权益。探索建立全国统一的 新就业形态劳动者社保信息平台,实现跨地 区、跨平台权益累计。二是完善职业伤害保障 制度。在快递、外卖等高风险领域强制推行商 业意外险,保费由平台、劳动者按特定比例分 担。建立政府兜底的职业伤害救助基金,对不符

需公开算法规则、保障劳动者知情权。

合工伤保险条件的新就业形态劳动者提供应急

优化就业服务生态,促进供需精准匹配。一是 建设智能化的新就业形态市场基础设施。在地级 市以上城市推广"新业态服务站",集成岗位发布、 合同签订、法律援助等功能。运用大数据分析区域 新就业形态供需热点,定期发布《新就业形态景气 指数报告》,引导劳动者有序流动。二是培育专业 化的新就业形态服务机构。依托人力资源社会保 障部门下属事业单位或委托专业劳务公司,为新 就业形态劳动者提供档案托管、职称评定等"全生 命周期"服务。支持金融机构开发新就业形态专属 金融产品,如"接单贷""技能提升贷"等。

新就业形态为传统产业注入创新动能,也倒 逼产业链向高附加值环节攀升,有助于推动以新 就业形态为中心,形成"需求牵引-能力供给-动 态优化"的科学体系。

推动新就业形态与产业升级深度融合。一是 引导新业态平台向技能化转型。鼓励头部平台开 设"技能交易所",将设计、编程、咨询等高端"零 工"服务产品化。对承接制造业数字化转型项目的 专业团队,给予研发费用加计扣除优惠。二是打造 "新就业形态+"产业生态圈。在数字经济示范区 试点"新业态产业园",吸引新就业形态服务机构、 云办公技术支持企业集聚。支持新就业形态劳动 者通过"虚拟产业集群"参与国内外项目协作,提 升全国乃至全球资源配置能力。

构建多层次技能培训体系,提升劳动者竞争 力。一是建立"政府主导+平台参与"的培训模式。 将新就业形态技能培训纳入公共就业服务体系, 开发针对外卖配送、直播电商、网约车服务等领域 的标准化课程。鼓励平台企业联合职业院校开设 "新就业形态微专业",通过"学分银行"制度实现 培训成果与学历教育衔接。二是推动技能认证市 场化。支持行业协会制定新就业形态领域技能等 级标准, 如短视频剪辑师、智能客服训练师等新 兴职业资格认证,并与薪酬体系挂钩。对通过认 证的新就业形态劳动者给予社保补贴、税收减免

加强数据治理与统计监测, 夯实政策决策基 础。一是建立新就业形态统计核算体系。在国家 统计局现行就业统计框架中增设"新就业形态" 类别,将相关劳动者纳入统计范围。联合平台企 业建立就业数据共享机制,实时监测新就业形态 市场规模、收入分布等关键指标。二是开展新就 业形态影响评估。在有条件、有规模的省份先行 试点设立省级新就业形态研究基地,逐步推广普 及并成立国家级研究基地,定期评估域内新就业 形态对GDP贡献、收入分配、社会保障体系的 综合影响。鼓励针对新就业形态劳动者聚集的都 市圈、县域特色产业带,制定差异化的区域扶持

(作者系陕西省社会科学院副研究员、民盟陕 西省委社会委委员)