



一座新晋千万人口城市的活力

三面财经

“人口是城市综合实力一大考量维度。”在过去的十年，合肥常住人口年均增加18.6万人，成为人才高地、产业高地。2024年，合肥市人才政策惠及超30万人次，效能持续释放。

中青报·中青网记者 王海涵 王磊 实习生 郭安琪

春分时节，位于合肥市包河区的云谷创新园内，合肥清瓷科技有限公司创始人蔡子明在崭新的办公室里忙碌着。这位毕业于清华大学的90后博士，前不久带团队落户合肥，致力于量产中试高端MLCC（电子工业大米）瓷粉。该材料是高端电容的核心材料之一。

“选择创业地点时，合肥这座城市进入了我的视野，最终成为首选。”蔡子明说，合肥完善的电子元件、新材料上下游产业链，为团队产业化提供了良好生态，高校和科研机构资源，则能为团队提供人才储备。

合肥对于科创人才的包容与支持，更让他感到温暖。公司落地过程中，安徽科技大市场、包河区科技局和包河科创集团帮助对接了投资机构、行业资源、场地平台。眼下，居住在外地的蔡子明正与合肥当地的人才公寓接洽，准备结束两地跑的局面。

蔡子明和团队落户合肥，只是合肥吸引青年人才的一个缩影。日前，合肥市统计局发布最新数据，合肥2024年常住人口总量达1000.2万人，成为全国第18座千万人口大城市、长三角区域内第4座千万人口城市，也跻身全国“双万城市”（万亿GDP、千万人口）。数据显示，2024年年底，合肥常住人口较2023年末增加14.9万人，其中，净流入人口13.1万人。近3年，合肥常住人口累计增加53.7万人。十年间，合肥常住人口年均增加18.6万人。

安徽大学长三角一体化发展研究院执行院长胡艳认为，城市人口与产业升级和经济转型密切相关。近年来，合肥传统优势产业向战略性新兴产业转型，新兴产业又历经从“芯屏器合集终生智”到“芯屏汽合集终生智”的跃迁，从“器”（装备制造）到“汽”（新能源汽车），是合肥根据产业趋势和市场优势作出的战略调整。

这一过程中，合肥既吸引熟练产业工人，也吸引高端科研人才。而科研院所及大科学装置集群的设立，又进一步强化了合肥的人才磁吸效应。“城市竞争力增强与城市形象的改善，进一步吸引人口流入，人才与产业的良性互动让城市发展更具活力。”胡艳说。

青年人才事业和爱情双丰收

一年多以前，刘晓娟不会想到，合肥这座城市不仅承载了她的事业理想，更让她找到情感归宿。

硕士毕业于南京航空航天大学的她，



“合肥请您来”毕业生对接会。 合肥市委人才工作局供图



合肥人才沙龙活动。 合肥市委人才工作局供图



位于合肥南站的“广玉兰”人才驿站。 合肥市委人才工作局供图

于2022年加入零重力飞机工业有限公司技术研发中心。2023年，公司总部从江苏迁至合肥，她也来到合肥。

经人介绍，她结识了一名在合肥一家新能源企业工作的宿州市灵璧县老乡，两人于2024年10月步入婚姻殿堂。这对年轻夫妻不约而同地认为，合肥是一座包容性强、适合年轻人发展的城市。“这里的一切都给人一种蒸蒸日上、欣欣向荣的感觉。新兴产业给年轻人提供了广阔的发展空间。”刘晓娟说。

她记得，在2023年下半年刚搬到合肥时，她便享受到了每月发放的安居补贴，缓解了生活压力。工作之余，夫妻俩的甜蜜时刻是去公园漫步，他们将买房生娃提上计划日程，打算踏踏实实合肥发展。

刘晓娟所在的零重力飞机工业有限公司，是一家专注新能源航空器研发和制造的企业，成立逾4年。2023年，在合肥高新区招引下，企业将总部和生产中心落在合肥。不少员工都在合肥收获了爱情，安家生子。

“我们来到合肥是一个双向奔赴的过程。”该公司联合创始人、90后石红说，安徽是全国首批低空空域管理改革试点省份之一，合肥正打造包括卫星导航材料、气象服务等空天产业生态链，政府的支持是企业发展的强大后盾。

让石红感动的是，产品试飞阶段，合肥政府不遗余力地支持他们，围绕着企业试飞环境“开绿灯”，还帮助公司对接供应链、供应商，降低设备采购成本。她还观察到，合肥的产业投资并不追逐短期利益，而是聚焦企业未来的成长潜力，会对企业的上下游供应链展开持续深入调研与跟进。

“顶格服务”让初创企业安心

1987年出生的郭雨刚是莱芒生物科技有限公司联合创始人。他毕业于中国科学技术大学，“让实验室成果走出论文，真正拯救患者”的信念驱动着他的创业。2021年，这家企业总部在深圳成立。

2023年，该企业“AI赋能代谢增强型CAR-T临床转化研究”项目入选了合肥综合性国家科学中心大健康研究院2023年第二批全球遴选项目，获得1000万元项目经费及专业孵化场地、研发平台等资源支持，这成为企业落户合肥布局的契机。当年，合肥莱芒生物科技有限公司成立，员工平均年龄30岁。2024年4月，大健康研究院又对该公司进行了战略投资。

在郭雨刚看来，合肥这座创新之城与莱芒生物有着天然的契合。当地构建生物医药“研发-转化-生产”的全产业链生态，公司入驻的新型研发机构——合肥大健康研究院，通过整合资金、人才和场景资源，为莱芒生物提供从研发到市场转化的系统性支撑。他透露，未来计划深化与本地医疗机构、科研院所及产业链上下游企业的合作，加速新型肿瘤免疫治疗药物的研发进程。

近年来，合肥将重点产业链入库企业、专精特新企业、总部经济企业、新型研发机构、科技成果转化企业纳入人才政策重点支持范围，为各类人才提供落户安居、教育医疗、配偶就业、优享服务、创新创业等政策保障。

2024年，国家级专精特新企业优



合肥巢湖开展青年人才夜校。 团合肥市委供图



优艾智合合肥机器人生产线上的青年工程师在工作。 孙梦/摄

艾智合智能机器人有限公司总部落户合肥东经开区，这家企业的多款智能机器人产品曾在影片《流浪地球2》中亮相。

该公司研发中心设在深圳，以青年工程师和研发人员为主。90后公司联合创始人边旭介绍，随着总部落地合肥，一批员工来到合肥发展，目前合肥基地有50多名工程师，基本都是本地招聘的年轻人。“政府的‘顶格服务’模式让我们充满信心。例如，创新并联审批、容缺办理等机制，我们生产项目从签约到投产仅用6个月，远低于行业平均周期，极大降低了运营成本。”

边旭说，前期，合肥还成立“场景专班”，工作人员主动帮助公司对接集成电路、光伏新能源等本地产业需求，加速技术商业化验证。近段时间，公司管理团队一直在了解人才安居、科技成果转化等政策，未来打算吸引并留住更多来自长三角的人才。

政策动态迭代优化，留住青年人才

采访中，多名年轻人向记者提到合肥的“人才安居”政策。

近年来，合肥打造“广玉兰人才安居工程”，例如，在客流量密集的高铁合肥南站设立“广玉兰”人才驿站，包含1个综合服务点和7个咨询点，可供人才茶歇交流，并提供人才政策、就业创业、住房保障等信息服务。站内配有人才驿站牌和人才政策宣传彩页，通过扫描二维码可以查看不同类型人才所能享受的政策，或进入“合肥人才码”“合肥人才综合服务平台”等线上窗口办理业务。



科漂驿站一角。 科大硅谷供图

同时，“广玉兰人才安居工程”还为在合肥各类人才提供1.6万套高品质租赁住房人才公寓。对高层次人才、高校毕业生和高技能人才，提供三年免租租房或等额租房租赁补贴。

2024年5月，合肥专门成立市委人才工作局，致力于尊崇人才、服务人才、成就人才。“引才和留才是一以贯之的政策体系，蕴藏着城市的温度与远见。市里布局产业链的同时，也在用心布局‘人才政策链’。”在合肥市委人才工作局相关负责人看来，合肥人口的增长，既和产业市场主体增加有关，也离不开政策和服务的加持。

他举例，合肥引才和留才政策是温暖的、有诚意的、均匀持续发力。一方面，合肥聚焦“四链融合”的产业发展模式，让人才低成本高效率融入城市。比如，合肥新建一个创新平台、新落地一个产业项目，会提供配套的人才政策、相应的人才服务；针对“周末工程师”等上班时间相对灵活的兼职人才，会有专项补贴，青年人才父母也可以入住广玉兰人才公寓，破解“带娃难”的痛点。

另一方面，近年来，合肥由市领导带队，前往全国高校开展合肥专班“高校行”，现场推介合肥人才政策和发展成果，并组织企业现场开展招聘活动。2024年，该活动走进北京、上海等16座城市的60所高校开展双招双引，线上线下接收简历24万份。

如果说安居工程是合肥筑巢引凤的硬件支撑，那么合肥人才政策的另一大特点——“政策跟着产业链转”，则构建了人才生态的软实力。

合肥市委人才工作局综合处负责人介

北京为“大城市病”中的水问题开良方

所……“中国水周”期间，来自清华大学、北京大学的高校代表，在“节水中国行”主题宣传活动中发布了《2025年全国节水倡议书》，号召全国高校坚持和落实全面节约战略和节水优先方针，并现场分享了许多校园节水的“小妙招”。

作为“北京公共机构水效领跑者”单位，北京工业大学（以下简称“北工大”）用一系列“硬核妙招”，交出一份漂亮的“成绩单”：2006年至今，该校累计节约自来水720万吨，节约水费约3600万元，目前超过90%的校园区域实现了再生水覆盖。

月亮湖是北工大的标志性美景，也是校园的“隐形水库”。北工大环境科学与工程学院党委书记赵正艳表示，月亮湖其实是校内雨水收集和再生水利用工程，通过工艺处理，湖水可以循环净化并为周边绿化“解渴”，既提升了校园环境，又降低了水资源消耗。

智慧管理是该校节水的又一“妙招”。2010年，北工大启动能源监控与智慧后勤物联应用平台，接入了各类智能设备及表具12058块，能对全校一、二级自来水及再生水管网进行在线监测、漏水精准分析和用水量精确统计。该校工作人员介绍，借助这一系统，能够实时掌握校园每日用水情况，及时发

现区域管线疑似漏水跑水问题，极大地提升了管网漏损定位与抢修效率。“真正实现了‘跑、冒、滴、漏’无处遁形！”

北工大还自主研发了节水水龙头、淋浴喷头，其节水率高达30%至40%。记者在演示现场看到，与普通龙头相比，节水型龙头出水流量明显减少，但冲洗效果丝毫不逊色。目前，这些节水器具已经在学校的卫生间、浴室、厨房等主要用水场所得到大规模推广应用。

“妙招”虽小，这些看似细微的改变，却足以撬动超大城市用水结构的深层变革。据统计，北京全市16区已全部建成节水型区，节水型高校建成率达75%以上。“现在同学们看到身边浪费水的情况都会及时制止，大家习惯越来越好了！”北工大建筑工程学院大二学生章卓航说。

把“一滴水用两次”

北京以“一滴水用两次”的循环模式，为全国特大城市再生水利用提供了解决方案。“再生水是北京第二大稳定水源，年利用量超13亿立方米，在全市水资源供给总量中占比超30%。”北京市节约用水办公室三级主任科员王宏博说。他认为，再生水在工业冷却、市政杂

用、生态补水等领域形成规模化应用，是破解超大城市发展“水瓶瓶颈”的关键支撑。这一观点在北京市朝阳区国贸中心得到极具说服力的诠释：自2016年开始进行污水处理以来，建筑面积增加约30万平方米（相当于42个标准足球场），而水耗却未增加。

数据显示，在经济业态持续增长的情况下，国贸中心单位建筑面积水耗从2012年的1.63吨/㎡下降至2024年的1.18吨/㎡，降幅达27%。“这一显著成效得益于我们对中水回用系统的持续升级”，国贸中心的工作人员表示，“这里每年替代40万吨自来水，相当于3200个家庭一年的用水，每年节省水费近400万元。”

在国贸中心的中水机房内，一场“废水变形记”正在上演。国贸中心物业部总监魏汉光介绍，升级改造后的3座中水站，可以在不增加场地占用的情况下，将中水回收率提升至23%，日处理能力达2900吨。处理达标的中水不仅用于冲厕绿化，还被创新性地用于中央空调冷却塔补水，每年额外增加中水利用20万吨。“这一案例还对再生水应用国家规范的制订作出了贡献。”魏汉光说。

在小米汽车北京工厂里，记者看到一个装满了外排污水的鱼缸，缸内生活的金鱼游来游去，经过处理后的污水可以满足

养鱼要求。“针对污水处理，我们坚持能排就不排，能回用就回用。”该厂公用设施运营经理商贺涛说。

商贺涛介绍，小米汽车北京工厂通过污水处理中心（由污水处理站和中水处理站组成），将涂装废水、喷漆废水等处理后转化为高品质再生水，再经过纯水处理站处理成为纯水，回到生产系统中。“整个工厂一天用水量约2000吨，其中1400吨为污水站和中水站自产回用的再生水，污水回用率约70%。”商贺涛说，以每立方米9元的水费计算，一年可节省市政用水费用达378万元。

数据显示，北京重点高耗水企业已全部建成节水型企业，工业用水重复利用率持续保持95%以上。

“水城共融”带动城市更新

春夜的亮马河，水波粼粼，游船穿梭，两岸灯光璀璨，仿佛一条流动的宝石项链镶嵌在北京市朝阳区的繁华版图上。滑板、野泳、遛弯……亮马河满足了繁忙都市中人们绝大多数户外活动的需求，也是外国友人北京游的打卡地之一。

它的新生对附近居民而言，就如同“龙须沟翻身一变成了清水河”带来的震

绍，2020年，为更好服务全市12条重点产业链发展，合肥出台了“重点产业人才7条”，引导优秀人才汇聚；2022年，根据16条重点产业链人才需求，市委人才办牵头将分散在各部门的人才政策进行整合、优化，实现政策内容“一单清、一口出”；2024年，聚焦战略性新兴产业发展所需，合肥进一步拓展政策范围、优化支持举措，为各类人才提供从落户安居到教育医疗、从配偶就业到创新创业的政策保障。

人才政策重要，人才评价同样重要，因为其决定的是哪些人可享受政策。为此，合肥在人才评定方面进行了大量创新探索。例如，合肥探索向用人单位主体放权，为400多家重点用人单位提供1200多个人才自主评价名额。合肥还探索简易认定柔性认定、预认定等机制。记者了解到，哪怕人才并非全职在合肥工作，或是还没有办入职手续，只要符合条件，都能享受认定服务，等于“吃下定心丸”。

数据显示，2024年，合肥市人才政策惠及超30万人次，效能持续释放。“来自合肥发展的青年，都是人才。合肥不断迭代升级人才政策，就是在让在合肥布局的高校院所、创新平台、各类企业，都能更好地聚才、用才、留才。”合肥市委人才工作局相关负责人说。

科漂驿站让科创人才不再“漂泊”

在合肥，有高效的扶持人才政策，各大创业服务平台、特色创新园区也根据服务对象实际情况，打出帮扶组合拳。

28岁的李仁汉是合肥神笔生物科技公司创始人。2023年3月，在中国农业大学读博的李仁汉听闻合肥创业氛围浓厚，便在合肥高新区官方网站留言信箱里投递了一封信，表示想来合肥创业。几天后便收到回复，在政府部门和科大硅谷的帮助下，李仁汉最终收获投资，落户科大硅谷，迈出创业蓝图的第一步。

最近半年，陆续有10位来自外地的青年加入该公司研发、市场及品牌部门。如今，公司团队已有26人，有效助力“会发光的植物”等新品研发。

科大硅谷是安徽省打造的创新创业服务与孵化平台，集聚科技型企业和服务机构超过6000家。日前，科大硅谷创新打造“科漂驿站”综合性支持平台，为携带科技成果和创业梦想的“科技漂流者”提供短期过渡性服务，包括不超过15天的免费住宿、创业空间体验、政策咨询及环境考察等，帮助他们体验科创氛围、降低创业初期落地难度。目前，首批5家科漂驿站站点已开工建设。

合肥奇梦者科技有限公司总裁刘阿廷是科漂驿站贴心服务的受益者。其所在的专攻智能声学领域的团队于2024年11月落户科大硅谷新站园，前期，科漂驿站中国科大先研院站为其提供了关键支持。刘阿廷用“便捷”“贴心”“专业”3个关键词描述驿站的图景。“驿站不仅为我们提供现成的办公空间，还有政策解读与资本对接服务，帮大家快速融入本地创新生态。”他说。

置身于合肥，刘阿廷格外珍视科研人员需要的专注氛围，“这里能让人静下心来打磨技术、做产品服务客户，我们的梦想不再‘漂泊’”。

此外，合肥还常态化开展周末人才沙龙、人才登山联谊、青年人才夜校、促进毕业生就业创业座谈会等活动，让人才与城市发展更贴近。

“人口是城市综合实力一大考量维度。”胡艳认为，合肥能够成为人才福地、产业高地，“有为政府”的政策起到推动与引导作用。在长三角一体化进程中，区域化竞争激烈，合肥要进一步培育未来产业，吸引更多高端人才，当城市人口不断增加，能通过消费升级带动产业进一步升级，实现科技、人才、金融等要素进一步集聚，释放人口红利和人才效应，助推城市发展迈上新台阶。

撼。在沿河常住人口最密集的区域，有居民回忆称：“原先的亮马河两岸杂草丛生、河道内时断时续的小溪注满了污泥，还有人在这烧烤，搞得乌烟瘴气。以前我们都是绕着走，现在可是舒坦多了。”

北京市朝阳区水务局建设科科长马海涛说，自2019年起，亮马河治理先后实施了河流整治、桥梁改造、慢行连通、景观亮化、河湖贯通、旅游通航六大工程，水岸共治，才实现了如今“水城共融”的一张蓝图。

既要河道水量稳定，又要清澈见底，“水”在综合治理中是关键。“我们通过治污水、补中水、禁采地下水、蓄用雨水、抓节水‘五水联动’，让河水渐渐清了起来。”马海涛表示，整个亮马河全部采用再生水补给，仅2024年就补充了1180万立方米再生水。

朝阳区水务局还因地制宜地安装了雨水采集设备为河道补水。河道两侧大面积生态空间里的海绵设计，让夏天产生的雨水自然渗入，并有效收集利用。雨水和再生水双管齐下，不仅解决了雨季泛滥、旱季干枯的问题，还实现了亮马河常年水量稳定充沛。马海涛表示，治理之后，亮马河实现了“013”的目标，即污水入河零污染、水体一水透明度，水体稳定达到Ⅲ类及以上，水质得到明显提升。

多年来，亮马河水引入了沿途多个公园湖泊中，为区域内的公共空间注入了新活力。比如，引入了亮马河活水的农展馆后湖，如今变得碧波荡漾，两岸的草木花卉也焕发出勃勃生机。引水管线实现了景观和绿化灌溉蓄蓄的功能，湖边绿化采用喷灌技术，进一步节约用水，整个园区全年可节约至少12万立方米新水量。

中青报·中青网记者 魏婉

水资源短缺、河水断流、地下水超采……作为常住人口超2000万的超大城市，北京曾长期饱受这些“大城市病”中的水问题困扰，仅约150立方米的人均水资源量，远低于联合国认定的人均500立方米“极度缺水”标准。

在北京的“精打细算”之下，情况出现了根本性改变。北京市水务局党组书记、局长刘斌近日表示，在全市用水量总量保持基本稳定的前提下，十年来，北京万元地区生产总值用水量、万元工业增加值用水量双双下降，用水效率等主要节水指标全国领先。

第38届“中国水周”期间，中青报·中青网记者跟随水利部“节水中国行”采访团深入北京企业、高校等节水示范单元，解码这座超大城市为破解“大城市病”中的水问题开出的节水良方。

校园节水“妙招”多

“缩短淋浴时间1分钟，年节水可超1吨”“洗漱间隙关闭水龙头，杜绝水龙头长流水”“洗衣水可收集起来拖地、冲厕